

REPORT di SOSTENIBILITÀ

2024

Lettera del General Manager

Cari lettori,

è con grande soddisfazione che vi presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità di EPSOL S.r.l., riferito all'esercizio 2024. Questo documento rappresenta per noi non solo un momento di rendicontazione puntuale e trasparente delle attività svolte, ma anche un'importante occasione di riflessione sul percorso intrapreso e sugli obiettivi futuri.

La pubblicazione del primo bilancio, lo scorso anno, ha segnato l'avvio formale di un processo di misurazione e comunicazione degli impatti economici, sociali e ambientali generati dalla nostra azienda. Con questo secondo bilancio, confermiamo la volontà di dare continuità a tale impegno, migliorando la qualità delle informazioni fornite e rafforzando la nostra capacità di pianificare lo sviluppo aziendale secondo principi di sostenibilità integrata.

Il bilancio di sostenibilità si configura sempre più come uno strumento strategico di governance, capace di orientare le decisioni e le politiche aziendali in modo responsabile e consapevole. Esso rappresenta un mezzo fondamentale per coinvolgere gli stakeholder, valorizzare il capitale umano e relazionale, promuovere la cultura della sostenibilità e rendere visibili i progressi compiuti nella creazione di valore nel medio-lungo periodo.

Nel corso del 2024 abbiamo proseguito lungo questa direzione, adottando pratiche sempre più attente all'impatto delle nostre attività sul territorio, sull'ambiente e sulle persone. Abbiamo investito in innovazione, formazione, sicurezza e qualità, continuando a promuovere un modello di crescita inclusivo e attento alla dimensione etica del fare impresa.

Il bilancio che vi presentiamo oggi riflette quindi non solo i risultati raggiunti, ma anche l'evoluzione del nostro approccio, sempre più orientato alla misurazione dei risultati e alla definizione di obiettivi misurabili e condivisi. Abbiamo ampliato il perimetro delle analisi, approfondito indicatori chiave e rafforzato la nostra capacità di ascolto verso le istanze provenienti dai nostri stakeholder.

In un contesto economico e sociale in continua trasformazione, siamo convinti che la sostenibilità debba essere parte integrante delle strategie aziendali e non un elemento accessorio. EPSOL S.r.l. continuerà a lavorare con determinazione per integrare questi principi in ogni processo, con l'obiettivo di contribuire concretamente a uno sviluppo duraturo e armonico.

Ringraziamo tutte le persone che, con dedizione e competenza, contribuiscono ogni giorno alla crescita dell'azienda e alla realizzazione dei nostri valori. È anche grazie a loro se possiamo condividere con voi questo bilancio, testimonianza concreta del nostro impegno verso un futuro più sostenibile.

Daniele Ferrari

01 EPSOL S.R.L

1.1	Chi siamo	6
1.2	Cosa facciamo	9
1.3	La nostra performance economica	10
1.4	I nostri valori	12
1.5	L'impegno per la Business Integrity	14
1.6	Epsol per lo sviluppo sostenibile	16
1.7	La strategia di sostenibilità	17
1.8	I temi materiali	24
1.9	Analisi dei rischi e delle modalità di gestione	28
1.10	Ascolto degli stakeholder	31
1.11	L'impegno nelle comunità locali	33

02 LA SUPPLY CHAIN

2.1	Gestione della catena di fornitura	36
2.2	Strategia orientata alla creazione di valore e alla soddisfazione dell'end user	39
2.3	Sistema di gestione della qualità iso 9001:2015	40

03 LE PERSONE

3.1	Valorizzazione e tutela delle persone	44
3.2	Le nostre risorse	45
3.3	Salute e sicurezza	50
3.4	La formazione e lo sviluppo delle persone	54

04 LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

4.1	I progetti e gli obiettivi di carattere ambientale	60
4.2	La gestione dell'energia	62
4.3	La carbon footprint e le emissioni di gas a effetto serra	63
4.4	La gestione dei rifiuti	64
4.5	La gestione dell'acqua	65

05 GRI CONTENT INDEX

66



01

**EPSOL
S.R.L**



2011

anno di nascita
di Epsol

8

settori di
operatività

3

stabilimenti

13,1

milioni di €
fatturato 2024

380

collaboratori

12

aree
specialistiche

125

dipendenti

35

età media
dipendenti

2.402

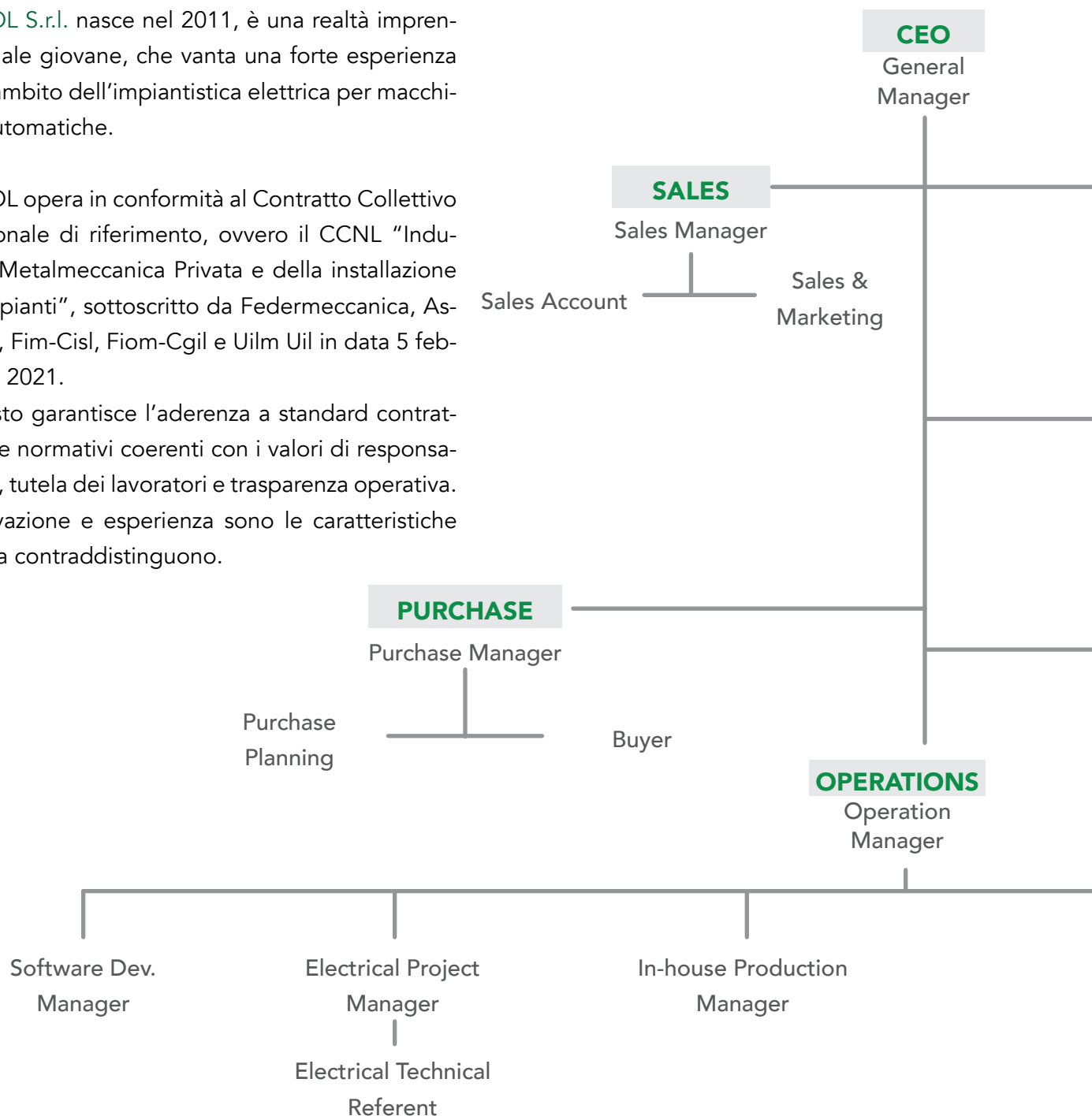
ore di
formazione
2024

1.1 Chi Siamo

EPSOL S.r.l. nasce nel 2011, è una realtà imprenditoriale giovane, che vanta una forte esperienza nell'ambito dell'impiantistica elettrica per macchine automatiche.

EPSOL opera in conformità al Contratto Collettivo Nazionale di riferimento, ovvero il CCNL "Industria Metalmeccanica Privata e della installazione di impianti", sottoscritto da Federmeccanica, Assisistal, Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm Uil in data 5 febbraio 2021.

Questo garantisce l'aderenza a standard contrattuali e normativi coerenti con i valori di responsabilità, tutela dei lavoratori e trasparenza operativa. Innovazione e esperienza sono le caratteristiche che la contraddistinguono.



Un altro tratto distintivo di EPSOL è l'investimento costante nella formazione tecnica e professionale del team, che consente di mantenere standard elevati di competenza e prestazioni.

Questo approccio garantisce un monitoraggio accurato dell'intero ciclo di vita del prodotto, dalla fase iniziale dell'ordine fino al post-vendita, assicurando tempi di consegna brevi e il rispetto delle tempistiche stabilite grazie a un'organizzazione interna efficiente e ben coordinata.

LA NOSTRA VISIONE: INNOVAZIONE SOSTENIBILE

Innovazione e consolidata esperienza sono i pilastri su cui si fonda l'identità aziendale di EPSOL. L'azienda si propone come partner tecnologico affidabile, in grado di accompagnare le imprese nella digitalizzazione dei processi industriali, offrendo soluzioni ad alta tecnologia che integrano automazione, software avanzato e controllo qualità.

EPSOL adotta una visione ispirata ai tre pilastri della sostenibilità:

- **PEOPLE**, attenzione alla dimensione sociale, alla valorizzazione delle persone e alla crescita del capitale umano;
- **PLANET**, impegno nella riduzione dell'impatto ambientale e nella promozione di processi produttivi ecologicamente sostenibili;
- **PROFIT**, attenzione ai risultati economici come motore di sviluppo e innovazione continua.

GENERAL & LEGAL AFFAIRS

General & Legal Affairs & RSGI

ADMINISTRATION

Administration Manager — Controller

Administration

HUMAN RESOURCES

Human Resources
Manager

Payroll & Business Travel

Production Planning
Manager

Production
Manager

Production
Supervisor

Logistic
Manager

L'azienda si distingue per un approccio flessibile e orientato al cliente: ogni progetto viene seguito step by step, dalla fase di analisi e fattibilità, passando per la progettazione CAD, la realizzazione e collaudo dei quadri elettrici, l'installazione a bordo macchina, fino allo sviluppo software

personalizzato. Questo processo integrato consente a EPSOL di adattarsi agli standard qualitativi richiesti da ciascun cliente, offrendo soluzioni su misura e ad alto valore aggiunto.

UNA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DINAMICA E FUNZIONALE

L'organizzazione aziendale di EPSOL è il risultato di un'evoluzione costante, che ha permesso di rispondere alle sfide del mercato e alle esigenze di crescita e diversificazione.

La struttura interna è chiaramente definita e caratterizzata da una divisione tra area produttiva e area commerciale, con una distribuzione chiara di ruoli e responsabilità.

Al vertice dell'organizzazione si trova il General Manager, responsabile del coordinamento e della supervisione dell'intero processo produttivo, con l'obiettivo di garantire il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali.

Le principali aree funzionali dell'azienda includono:

- **General & Legal Affairs and Quality:** supporto alla direzione, gestione delle tematiche societarie e garanzia della qualità nei processi.
- **Administration:** controllo e supervisione della regolarità contabile e gestionale.
- **Human Resources:** gestione del personale, formazione continua e promozione del benessere organizzativo.
- **Marketing:** promozione dell'immagine aziendale e dei prodotti/servizi, con particolare

attenzione alla comunicazione digitale e ai social media.

- **Sales:** gestione della relazione con i clienti e sviluppo di nuove opportunità commerciali.
- **Purchase and Planning:** gestione degli acquisti, selezione di fornitori qualificati e pianificazione dei processi produttivi.
- **Operations Management:** ottimizzazione e supervisione delle attività operative per garantire efficienza e qualità.
- **Electrical Engineering Department:** sviluppo del codice per sistemi di automazione e architettura di rete, con assistenza tecnica post-installazione.
- **Electrical Technical Office:** progettazione elettrica ed impiantistica con diversi software CAD, su specifiche esigenze del cliente.
- **Production:** assemblaggio e cablaggio di quadri elettrici, collaudo e gestione della produzione interna ed esterna.
- **Logistics:** gestione del magazzino, movimentazione materiali e organizzazione delle spedizioni.

Ad oggi EPSOL conta 125 dipendenti, con un'età media di 35 anni, riflesso di un ambiente dinamico e giovane. L'azienda ha chiuso l'esercizio 2024 con un fatturato superiore a 13,1 milioni di euro, confermandosi una realtà solida, capace di competere con successo in un mercato sempre più orientato all'innovazione e alla qualità.

LE NOSTRE PAROLE CHIAVE: PASSIONE, PROFESSIONALITÀ, DINAMICITÀ

Questi valori sono il cuore pulsante del nostro team e rappresentano l'approccio con cui affrontiamo ogni sfida. EPSOL S.r.l. non è solo un'azienda, ma un partner affidabile per chi cerca soluzioni intelligenti e performanti nel mondo dell'automazione industriale.

1.2 Cosa Facciamo

In EPSOL S.r.l. il cliente può contare su un interlocutore unico e affidabile lungo tutte le fasi del progetto: dalla consulenza preliminare alla messa in servizio degli impianti, fino al supporto post-vendita.

L'azienda si impegna a fornire soluzioni sostenibili, integrate e di qualità, in linea con le esigenze specifiche dei settori in cui opera, tra cui il packaging, l'automotive, la logistica e l'automazione industriale.

FASI PRINCIPALI NELLA REALIZZAZIONE DI UN QUADRO ELETTRICO

1

STUDIO E
PROGETTAZIONE CAD
ELETTRICO

dalle specifiche tecniche del cliente alla stesura del progetto CAD, completa di documentazione degli impianti elettrici e pneumatici

2

REALIZZAZIONE
QUADRO ELETTRICO

preparazione della carpenteria e dei relativi componenti, cablaggio del quadro e studio del bordo macchina

3

COLLAUDO

ogni impianto ed ogni quadro realizzato viene collaudato e corredato delle relative certificazioni

4

BORDO MACCHINA

un servizio curato nel minimo dettaglio, dall'installazione hardware delle applicazioni realizzate alla verifica finale

5

SOFTWARE

sviluppo e personalizzazione del software in base alle specifiche del cliente

6

ASSISTENZA

efficacia, affidabilità e un servizio di assistenza continuativo garantito ogni giorno 24/24, per fornire ai clienti la soluzione migliore a qualsiasi tipo di problema

EPSOL S.r.l. si distingue per la capacità di gestire internamente tutte le fasi del processo, garantendo coerenza, affidabilità e velocità di esecuzione.

L'approccio integrato consente non solo di ottimizzare tempi e costi, ma anche di mantenere elevati standard di sostenibilità e qualità, in linea con gli obiettivi aziendali di innovazione e responsabilità.



1.3 La Nostra Performance Economica

La performance economica rappresenta un elemento centrale del nostro percorso di crescita sostenibile. Mantenere un equilibrio solido tra risultati finanziari positivi e responsabilità verso le persone e l'ambiente è per noi una priorità costante. Per questo, ogni nostra scelta strategica è orientata non solo al consolidamento della posizione sul mercato, ma anche alla creazione di valore condiviso e duraturo.

Durante l'anno abbiamo operato in un contesto complesso, caratterizzato da dinamiche economiche e sociali in evoluzione. Nonostante ciò, abbiamo saputo affrontare le sfide con un approccio responsabile e lungimirante, valorizzando l'efficienza operativa, la resilienza organizzativa e la capacità di innovare. Questo ci ha permesso di ottenere risultati solidi, frutto di un lavoro di squadra e di una visione di lungo perio-

do che mette al centro la sostenibilità, in tutte le sue dimensioni.

Nel 2024 il nostro fatturato ha raggiunto 13.113.511,31 €, un risultato che testimonia la solidità del nostro modello di business e la fiducia costruita con i nostri stakeholder.

Siamo convinti che una buona salute economica non sia un fine, ma un mezzo per generare impatti positivi: investire in progetti sostenibili, rafforzare il legame con il territorio, offrire opportu-

nità di crescita alle persone che lavorano con noi e contribuire a un'economia più equa e inclusiva. I principali dati economici, riportati nella tabella seguente, riflettono questo impegno e rappresentano una base solida su cui continuare a costruire il nostro sviluppo futuro, con responsabilità e trasparenza.

	2024
Ricavi	12.303.177,00
Margine Operativo Lordo (EBITDA) Ante Oneri Non Ricorrenti	1.676.823,86
Margine Operativo Lordo (EBITDA)	1.395.796,95
Utile Operativo (EBIT)	1.061.899,00
Utile D'esercizio	469.163,00
Portafoglio Consolidato	7.350.950,84
Indebitamento Finanziario Netto	4.233.256,96
Valore Economico Generato	12.307.888,29
Valore Economico Distribuito	10.039.819,27
Costi Operativi	3.186.437,79
Valore Distribuito ai Dipendenti	6.157.473,65
Valore Distribuito alla PA	272.395,00
Valore Distribuito alla Comunità	95.549,00
Valore Distribuito ai Finanziatori	327.963,83
Valore Economico Trattenuto	2.268.069,02

FATTURATO	
2021	9.436.533,60 €
2022	11.157.387,18 €
2023	15.701.797,85 €
2024	13.113.511,31 €

1.4

I Nostri Valori

EPSOL S.r.l. è un'azienda specializzata nella progettazione, montaggio e cablaggio di componenti elettriche destinate a macchine automatiche e impianti complessi per l'automazione industriale.

Grazie a un approccio integrato e alla costante attenzione alla qualità e all'innovazione, l'azienda si è affermata come partner affidabile per realtà operanti in settori ad alta specializzazione tecnologica, come il packaging, l'automotive, la logistica e l'industria manifatturiera.

Nel corso degli anni, EPSOL S.r.l. ha registrato una crescita costante e significativa, resa possibile dalle competenze tecniche e trasversali del proprio personale, dal forte spirito di squadra e dalla determinazione che ogni collaboratore e collaboratrice mette quotidianamente nel proprio lavoro. Il capitale umano rappresenta, infatti, uno degli asset più preziosi dell'azienda e un elemento distintivo del suo successo.

La complessità e la dinamicità degli scenari industriali in cui operiamo ci spingono a rafforzare in modo sempre più chiaro e strutturato la nostra

identità aziendale. In tale contesto, diventa essenziale definire con precisione i principi e i valori che orientano le nostre azioni, così come le responsabilità che ci assumiamo sia nei confronti dei nostri collaboratori interni che rispetto agli stakeholder esterni, con i quali dialoghiamo in un'ottica di trasparenza e collaborazione.

EPSOL S.r.l., consapevole del proprio ruolo e del proprio potenziale, ha saputo sviluppare prodotti e servizi mirati alle reali esigenze degli utilizzatori finali, mantenendo sempre alta l'attenzione alla qualità, all'affidabilità e alla sostenibilità delle soluzioni proposte. In linea con questa visione, l'azienda sta oggi investendo con determinazione in nuove tecnologie e processi innovativi, con l'obiettivo di contribuire concretamente al miglioramento della qualità della vita e alla salvaguardia delle risorse del pianeta.

EPSOL S.r.l. è un'organizzazione fatta di persone, donne e uomini, che ogni giorno mettono le proprie competenze e la propria passione al servizio di un obiettivo condiviso: generare valore e benessere, non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa, infatti, non si limita a produrre componenti e sistemi, ma interagisce attivamente con il contesto sociale e naturale di riferimento, contribuendo alla crescita sostenibile delle comunità in cui opera.

Le attività di EPSOL S.r.l. sono permeate da una solida cultura aziendale ispirata a valori etici, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale. Questo approccio guida le nostre scelte strategiche, le relazioni con i partner, le politiche interne e i progetti futuri, con la convinzione che solo un'impresa responsabile possa affrontare con successo le sfide del domani.



LEGALITÀ

rispettare le regole per una quotidianità sana



SOCIALITÀ

raccontare ogni nostro passo



FORMAZIONE

costante aggiornamento delle competenze di ognuno di noi



COMPETITIVITÀ

essere capaci di distinguersi apportando un valore aggiunto



LAVORO DI SQUADRA

raggiungere gli obiettivi?
Lo facciamo assieme



UGUAGLIANZA

pari opportunità e
valorizzazione delle diversità



SOLIDARIETÀ

un gruppo che si sostiene a vicenda ogni giorno



SOSTENIBILITÀ

il domani?
Lo decidiamo oggi

1.5

L'impegno Per La Business Integrity

La reputazione di EPSOL S.r.l. è costruita sulla solida base della capacità di condurre il proprio business con integrità, trasparenza, legalità, imparzialità e prudenza, sempre nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento in materia di responsabilità sociale. Questo impegno si riflette in ogni aspetto delle nostre operazioni quotidiane, dalla gestione interna alle interazioni con clienti, fornitori e altri stakeholder.

Attraverso una governance trasparente e partecipativa, EPSOL S.r.l. gestisce con responsabilità le proprie decisioni e attività, nonché gli impatti che ne derivano, integrando progressivamente la responsabilità sociale in tutta l'organizzazione e nelle relazioni che intraprende. La trasparenza, nei confronti degli stakeholder, deve ispirare un agire responsabile e promuovere uno sviluppo sostenibile, creando valore condiviso per tutti. Infatti, con il Codice Etico, EPSOL definisce le responsabilità etico-sociali dei propri membri e degli stakeholder e le norme di comportamento alle quali si deve attenere chi opera in nome e per conto di EPSOL. Il Codice Etico rappresenta un impegno formale e vincolante per tutti i collaboratori, stabilendo principi di condotta che guidano le nostre azioni quotidiane e le decisioni aziendali.

L'azienda è attivamente impegnata a diffondere

e ad applicare i principi del Codice presso tutti coloro che fanno parte dell'organico o entrano in relazione con essa. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della società di EPSOL può giustificare una condotta non etica, disonesta o illecita. Ogni membro dell'organizzazione è chiamato a rispettare e promuovere i valori espressi nel Codice Etico, contribuendo così a mantenere elevati standard di integrità e responsabilità.

EPSOL promuove la diffusione del Codice Etico presso i propri dipendenti e collaboratori tramite formazione periodica e sessioni informative. Per chiunque entri in contatto con EPSOL (fra cui fornitori e clienti) sono previste idonee attività di comunicazione e informazione, per contrastare atti illeciti, allo scopo di rafforzare l'efficacia e la reputazione etica dell'azienda. La formazione continua e la sensibilizzazione sono strumenti fondamentali per garantire che i principi del Codice Etico siano compresi e applicati correttamente in ogni contesto.

Nel corso del 2024, non si sono verificati episodi di corruzione, né vi sono state sanzioni in questo ambito da parte di autorità giudiziarie. Questo risultato testimonia l'efficacia delle politiche interne di prevenzione e controllo, nonché l'impegno costante di EPSOL S.r.l. nel mantenere elevati standard di condotta etica.

CODICE ETICO

Nel Codice Etico sono individuati i principi generali e le regole comportamentali a cui viene riconosciuto valore etico positivo. Esso definisce la responsabilità etica e sociale di tutti i partecipanti all'organizzazione imprenditoriale di EPSOL. Ha lo scopo di indirizzare eticamente l'agire dell'azienda e le sue disposizioni sono vincolanti per i comportamenti di tutti. Il Codice Etico rappresenta un elemento fondamentale nella cultura aziendale, orientando le decisioni e le azioni quotidiane verso la promozione di valori condivisi. Rappresenta un importante strumento di implementazione dell'etica sia all'interno dell'azienda, garantendo equa gestione ed efficacia delle transazioni e delle relazioni umane, sia all'esterno dell'azienda, sostenendone la reputazione. L'adozione del Codice Etico favorisce la creazione di un ambiente di lavoro sano e collaborativo, basato sulla fiducia reciproca e sul rispetto delle diversità.

Per fare in modo che tutto il personale condivida i principi etici del codice e ne rispetti le indicazioni, il Codice Etico viene reso conoscibile a tutti i dipendenti. Inoltre, vengono organizzate sessioni formative e attività di sensibilizzazione per garantire una comprensione approfondita e un'applicazione coerente dei principi enunciati.

Sistema Di Segnalazione (Whistleblowing)

EPSOL S.r.l., in ottemperanza alla normativa vigente in materia di whistleblowing (D.Lgs. 24/2023), ha implementato un sistema di segnalazione sicuro, riservato e accessibile a tutti i soggetti che, nell'ambito della propria attività lavorativa o professionale, entrano in contatto con l'azienda. Il canale consente di segnalare, anche in forma anonima, comportamenti illeciti, violazioni del Codice Etico, irregolarità o condotte che possano ledere l'integrità dell'organizzazione.

Tutte le segnalazioni vengono gestite nel pieno rispetto della riservatezza e della tutela del segnalante, garantendo l'assenza di ritorsioni e adottando criteri di imparzialità, trasparenza e responsabilità. EPSOL S.r.l. considera il whistleblowing uno strumento fondamentale per rafforzare la cultura aziendale dell'integrità e della legalità, promuovendo un ambiente di lavoro sempre più sicuro, inclusivo e rispettoso dei diritti.

NORME DI COMPORTAMENTO

EPSOL S.r.l. ha introdotto a disposizione di tutti i dipendenti e lavoratori il Welcome Book: una raccolta di informazioni e norme, concepita per facilitare l'inserimento di nuovi assunti e permettere a tutti i nostri collaboratori di ricercare in autonomia tutte le informazioni relative alle nostre procedure, a disposizione sul portale aziendale. Il Welcome Book rappresenta uno strumento pratico e accessibile per orientarsi all'interno dell'organizzazione, comprendere le aspettative aziendali e adottare comportamenti coerenti con la cultura e i valori di EPSOL S.r.l.

1.6

Epsol Per Lo Sviluppo Sostenibile

Lo sviluppo sostenibile non è stato mai un concetto astratto per EPSOL S.r.l., ma si è inserito all'interno della strategia aziendale attraverso azioni concrete che hanno l'obiettivo di conciliare le decisioni volte a garantire efficienza e redditività economica con la valutazione degli impatti sociali e ambientali delle decisioni stesse, tenendo in considerazione le aspettative di tutti i nostri stakeholder. Questo approccio integrato consente di perseguire obiettivi economici, sociali e ambientali in modo sinergico, creando valore condiviso e contribuendo al benessere delle comunità in cui operiamo.

Da questa consapevolezza è nato un percorso strutturato teso a rendere concrete queste tematiche a cui abbiamo sempre prestato particolare attenzione e che consideriamo parte integrante del nostro DNA. La sostenibilità è vista come un elemento chiave per il successo a lungo termine dell'azienda, influenzando le scelte strategiche, operative e relazionali. Consapevoli e attenti alla responsabilità che abbiamo nei confronti della comunità e della collettività, abbiamo subito adottato un approccio che misurasse la nostra capacità di generare valore. Questo impegno si traduce in iniziative concrete volte a ridurre l'impatto ambientale, promuovere l'inclusione sociale e garantire una gestione etica e trasparente delle risorse.

Uno degli obiettivi principali di EPSOL S.r.l. è contenuto nella Politica di Sostenibilità, è costituito dal perseguimento dei Sustainable Development Goals (SDG), in un percorso di responsabilità necessario per affrontare le sfide di un futuro migliore e più sostenibile. L'allineamento

agli SDG guida le nostre strategie e azioni, orientando l'azienda verso obiettivi condivisi a livello globale e locale.

È in un'ottica di sostenibilità, infatti, che EPSOL S.r.l. ha definito la sua strategia mirata a dare un contributo concreto e ad uno sviluppo economico compatibile con la salvaguardia dell'ambiente e delle persone. La strategia si basa su principi di economia circolare, innovazione tecnologica e responsabilità sociale, mirando a ridurre gli sprechi, ottimizzare l'uso delle risorse e promuovere pratiche di lavoro eque e sicure.

Infatti, in EPSOL S.r.l. lo sviluppo dell'innovazione è diffuso: nasce dalle idee dei singoli, dagli input del Marketing, dall'analisi delle macchine, dall'innovazione collaborativa o dallo scouting di tecnologie abilitanti. Questo approccio inclusivo e partecipativo favorisce la creatività, la sperimentazione e l'adattamento alle sfide emergenti, stimolando un ambiente dinamico e orientato al miglioramento continuo. Consapevoli dell'importanza di tale scelta, la fase di identificazione delle priorità strategiche ha coinvolto in maniera diretta tutta l'organizzazione aziendale.

Grazie a questo confronto sono emerse istanze e aspettative preziose per l'individuazione dei target di sostenibilità maggiormente rilevanti, specifici, misurabili e organizzati nei tre filoni strategici ESG in riferimento alle tematiche ambientale, sociale e di Governance. Questo processo partecipativo garantisce che le strategie siano radicate nella realtà dell'azienda e rispondano alle esigenze e aspettative degli stakeholder.

Per garantire l'equilibrio tra competitività, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale, EPSOL S.r.l. tiene attentamente conto delle implicazioni economiche, sociali e ambientali connesse alle proprie attività. Questa attenzione è parte integrante del processo di pianificazione strategica aziendale, che si fonda sulla consapevolezza che ogni decisione presa oggi può generare impatti duraturi nel tempo, a livello locale e globale.

Per EPSOL S.r.l., la sostenibilità non è solo un valore da dichiarare, ma rappresenta un vero e proprio modo di operare quotidiano. È l'impegno concreto dell'azienda a creare un valore duraturo per le persone, il territorio, l'ambiente e l'intero sistema in cui è inserita. Tale approccio si traduce nella volontà di contribuire attivamente a un'economia più equa e rispettosa, dove lo sviluppo aziendale cammina di pari passo con il benessere collettivo e la protezione delle risorse naturali.

Alla base della sua Politica di Sostenibilità, EPSOL riconosce l'importanza dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs), utilizzandoli come bussola per orientare le proprie scelte strategiche. L'azienda individua quelli maggiormente rilevanti rispetto alla propria filiera e catena del valore, selezionando gli obiettivi in grado di generare un impatto positivo e concreto. Tiene in considerazione le esigenze espresse da

tutti i suoi stakeholder, oltre che dai mercati di riferimento, con un'attenzione particolare alla crescente domanda di sostenibilità, specialmente nel settore del packaging e degli imballaggi intelligenti e responsabili.

Inoltre, EPSOL considera di fondamentale importanza le partnership locali e internazionali volte allo sviluppo di soluzioni e tecnologie che promuovano non solo l'innovazione, ma anche l'empowerment sociale ed economico delle comunità con cui entra in contatto. Collaborare con realtà diverse consente all'azienda di migliorare le proprie performance e contribuire in modo significativo alla transizione verso un futuro più inclusivo e sostenibile.

La Politica di Sostenibilità di EPSOL S.r.l. si fonda su principi di comportamento già delineati nel suo Codice Etico, nonché su ulteriori politiche e strategie aziendali mirate a rafforzare l'allineamento tra i valori dichiarati e le azioni concrete. Tali principi sono il filo conduttore delle scelte operative, strategiche e relazionali che l'azienda attua quotidianamente.

Il nostro impegno per un futuro più sostenibile coinvolge in maniera trasversale tutte le funzioni aziendali. Con il prezioso supporto dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici, EPSOL S.r.l. lavora ogni giorno per perfezionare e ag-

giornare costantemente la propria strategia di sostenibilità e i progetti correlati.

Mettiamo in atto azioni mirate, norme operative e direttive specifiche per garantire che i principi della sostenibilità siano realmente applicati e recepiti, nel pieno rispetto delle aspettative delle istituzioni e delle comunità.

Essere una squadra, per andare avanti insieme, sempre più lontano. La governance di EPSOL si basa su una leadership condivisa, in grado di valorizzare il contributo di ciascun collaboratore nel pieno rispetto dei valori etici e della legalità.

GOVERNANCE

Valorizzare le persone significa riconoscere il loro valore, tutelarne i diritti, investire nella formazione continua e dare spazio al merito e alle competenze. In EPSOL ogni individuo è considerato risorsa chiave per la crescita.

PERSONE

Comunicare in modo aperto e trasparente i nostri progetti ci consente di generare fiducia, costruire relazioni solide e aprirci a nuove opportunità. La condivisione è per noi uno strumento di evoluzione.

COMUNICAZIONE

Il nostro percorso verso la sostenibilità parte da piccoli gesti quotidiani che, messi insieme, producono un grande cambiamento. Riduzione degli sprechi, attenzione ai consumi e impegno nella transizione ecologica guidano le nostre scelte.

AMBIENTE

Offrire la massima qualità è per noi una priorità. I nostri punti fondamentali sono: studio approfondito, attenzione ai dettagli, controllo meticoloso dei processi e verifica costante dei risultati, per garantire affidabilità e soddisfazione del cliente.

QUALITÀ DEL PRODOTTO

EPSOL S.r.l., grazie al coinvolgimento attivo e appassionato dei suoi lavoratori, si impegna nel miglioramento continuo della sua politica e dei relativi programmi. L'obiettivo è quello di definire e implementare procedure, regole e istruzioni efficaci, capaci di assicurare che i principi di sostenibilità espressi dalla società civile e dalle autorità pubbliche trovino concreta applicazione lungo tutta la catena del valore, dai fornitori fino al cliente finale.

In quest'ottica, l'azienda ha scelto di aderire all'Energy Efficiency Movement, una comunità globale che si propone di promuovere l'adozione e la diffusione di pratiche di efficienza energetica. Attraverso questo impegno, EPSOL intende contribuire alla creazione di un'economia più soste-

nibile, a ridotto impatto ambientale, e alla tutela della salute dell'ecosistema in cui viviamo.

Tale adesione rappresenta per l'azienda un ulteriore passo avanti verso la costruzione di un futuro più responsabile, trasparente e rispettoso delle risorse del pianeta.

RISULTATI E IMPEGNI

Il 2024 ha rappresentato un anno di successi per la nostra azienda, con significativi risultati ottenuti che hanno contribuito a rafforzare e promuovere i valori aziendali.

Il nostro obiettivo è garantire ai nostri clienti prodotti e servizi eccellenti, che contribuiscono alla salute e al benessere delle persone, attraverso l'integrità dei nostri principi e l'innovazione sostenibile dei nostri prodotti e dei nostri processi.

In linea con l'Agenda Globale 2030 approvata dalle Nazioni Unite sono stati associati i risultati ottenuti e gli obiettivi prefissati in modo da rendere i target confrontabili con gli impegni che i governi hanno preso per salvaguardare il futuro del pianeta.

Nel fare questo abbiamo identificato gli obiettivi più vicini alle nostre attività e progetti e quelli per i quali possono essere sviluppate politiche e strategie in grado di contribuire direttamente o indirettamente al loro conseguimento.



3

SALUTE E BENESSERE (GRI: 403-2/3/6/7)

- 10 ore/anno di permesso per visite mediche
- Comunicazione interna Welfare aziendale (comunicazione interna tramite newsletter, locandine, portali di comunicazione, libretto welfare)
- Spazio benessere per i dipendenti
- Analisi clima aziendale
- Offrire flessibilità oraria e smart working quando possibile



4

ISTRUZIONE DI QUALITÀ (GRI: 201-1, 203-1, 404-1/2)

- Percorsi di formazione continua interni all'azienda
- Aggiornamento costante dei progettisti e quadristi su software CAD elettrici (EPLAN, SPAC ecc.)
- Formazione su soft skill (comunicazione, problem solving ecc.)
- Programmi di formazione per nuove assunzioni
- Partnership con ITS Meccatronici o Elettronici, con possibilità di inserimento lavorativo post-diploma



5

PARITÀ DI GENERE (GRI:405-1)

- Ottenimento della certificazione di sistema di gestione UNI/PdR 125:2022
- Formazione di tutti i dipendenti e responsabili sul tema
- Promuovere la presenza femminile nei reparti tecnici e produttivi, non solo in ruoli amministrativi o HR.
- Prevedere percorsi di carriera equi, con trasparenza su crescita, premi e valutazioni.
- Monitoraggio di segnalazioni per violazione del Codice Etico, Whistleblowing e policy aziendale
- Supporto alla genitorialità con congedi, orari adattabili, attenzione anche ai padri.
- Adozione di una politica aziendale sulla parità



6

ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI (GRI: 303-1/2/3)

- Presenza di acqua potabile sicura in reparto e uffici grazie all'installazione degli erogatori dell'acqua per tutti gli stabilimenti
- Garantire a tutti i lavoratori accesso a servizi igienici puliti, funzionanti e accessibili
- Servizi separati e adeguati per uomini e donne
- Periodica manutenzione degli impianti sanitari



7

ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE (GRI: 302-1)

- Installazione dell'impianto fotovoltaico
- Impianto colonnina ricarica auto elettriche
- Sensibilizzazione dei dipendenti (spegnere dispositivi inutilizzati, uso corretto della climatizzazione)



8

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA (GRI: 2.6-23, 201-1, 308-1/2, 414-1/2)

- Offrire contratti stabili e regolari
- Riconoscere il merito e le competenze, anche nei ruoli operativi
- Assicurare pari opportunità di accesso al lavoro (senza discriminazioni di genere, età, provenienza)
- Politiche retributive e premi legati alla produttività trasparenti
- Valorizzare il passaggio di competenze tra senior e giovani
- Investire in ricerca e sviluppo, anche su nuove soluzioni per i quadri elettrici (smart, sostenibili, digitalizzati)



9

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE (GRI: 302-4)

- Collaborare con fornitori e partner locali, creando valore nel territorio e sostenendo la crescita industriale sostenibile
- Utilizzo di software e digitalizzazione della progettazione (EPLAN, SPAC, CAD 3D...)
- Sviluppo di soluzioni customizzate per clienti



10

RIDURRE LE DISEGUAGLIANZE (GRI: 405-2)

- Analisi sui valori salariali uomini e donne (a parità di livello, ruolo, anzianità, nazione)
- Processo per garantire la non discriminazione
- Creare un ambiente di lavoro rispettoso, accogliente e non discriminatorio
- Promozione della sostenibilità sociale sensibilizzando i dipendenti sul tema
- Favorire l'assunzione di persone con background diversi
- Offrire condizioni contrattuali giuste, regolari e dignitose
- Premi e benefit accessibili a tutti i livelli dell'organizzazione
- Monitoraggio di eventuali squilibri interni



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI (GRI: 2.6, 308-1, 414-1)

12

- Audit e valutazione dei fornitori
- Collaborare con fornitori locali e certificati
- Sviluppato un tool che permette di calcolare le emissioni GHG
- Progettare i quadri in modo da ridurre sprechi e scarti di lavorazione
- Riutilizzare, quando possibile, materiali di imballaggio o sfridi interni
- Quando possibile, preferiamo componenti "green"
- Ottimizzare la produzione: meno errori = meno scarti
- Raccolta differenziata efficace in produzione e uffici



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO (GRI: 2.24)

13

- Riutilizzo, riciclo e rigenero dei materiali
- Tool che permette di calcolare le emissioni GHG
- Utilizzare energia da fonti rinnovabili
- Monitorare e ridurre al massimo i consumi energetici e le emissioni
- Promuovere una cultura aziendale incentrata sulla sostenibilità
- Smaltire correttamente scarti di lavorazione e componenti elettrici
- Ridurre imballaggi in plastica, preferendo materiali riciclati o riutilizzabili
- Favorire l'uso circolare dei materiali interni: riciclo, riutilizzo, recupero



1.8 Temi Materiali

L'aggiornamento dell'analisi di materialità per il 2024 ha rappresentato un momento cruciale per EPSOL nel definire quali impatti generati dalle sue attività siano più rilevanti e debbano essere inclusi nel Bilancio di Sostenibilità. Questo processo non si limita a un'analisi puramente tecnica, ma coinvolge una riflessione strategica sui cambiamenti a livello economico, sociale e ambientale.

In primo luogo, è stata fondamentale una comprensione profonda del contesto operativo in cui EPSOL si inserisce. Un aspetto che è emerso in modo chiaro è stato l'importante ruolo che il settore e l'intera catena del valore giocano nel determinare gli impatti diretti e indiretti delle attività del Gruppo.

A partire da questa base, l'azienda ha proceduto a identificare gli impatti che sono già in atto e quelli che potrebbero manifestarsi nel futuro, tenendo conto delle trasformazioni normative, sociali e ambientali previste nei prossimi anni. Questi impatti sono stati mappati in un'ottica di prevenzione e di preparazione a scenari che potrebbero non essere immediatamente evidenti, ma che potrebbero risultare significativi a lungo termine.

Il passo successivo è stato quello di analizzare la rilevanza di ciascun impatto. Non si è trattato

solo di classificare gli effetti in base alla loro entità, ma di comprendere quanto questi possano alterare le condizioni esistenti, sia dal punto di vista della gravità che della probabilità. La significatività di un impatto effettivo è determinata dalla sua gravità, mentre la significatività di un impatto potenziale è determinata dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto, in questo caso verranno considerate tutte le azioni e le procedure messe in atto dall'azienda per prevenire l'impatto.

La gravità è stata valutata secondo tre criteri principali:

1. **Scala di gravità:** si riferisce alla gravità dell'impatto
2. **Ambito di applicazione:** riguarda la portata e l'estensione dell'impatto
3. **Irrimediabilità:** indica la capacità di ripristinare la situazione precedente all'impatto negativo, per i soggetti e l'ambiente che ne sono stati colpiti

Ogni impatto è stato quindi esaminato non solo per il suo potenziale danno, ma anche per la probabilità che si verifichi, considerando le misure di prevenzione adottate dall'azienda.

Inoltre, in base al grado di gravità e probabilità è stato attribuito un punteggio di rilevanza.

A questo punto, il processo ha visto il coinvolgimento degli stakeholder, che hanno avuto l'opportunità di discutere i risultati ottenuti e di

fornire ulteriori spunti per perfezionare la valutazione. Questo confronto ha permesso di raccogliere visioni esterne che hanno arricchito il quadro complessivo e hanno reso l’analisi ancora più completa.

Infine, una volta definiti i temi materiali, è stato essenziale assegnare a ciascuno di essi la giusta visibilità nel Bilancio di Sostenibilità, associando le relative Disclosures GRI e definendo chiaramente il perimetro di rendicontazione. La trasparenza e la chiarezza sono stati principi cardine di questo processo, per assicurare che le informazioni

siano non solo accurate, ma anche facilmente comprensibili per tutti i lettori del documento.

In sintesi, l’aggiornamento dell’analisi di materialità per il 2024 ha rappresentato una sintesi di analisi rigorose, confronto con gli stakeholder e attenzione costante alla trasparenza. Grazie a questo approccio metodologico, EPSOL è riuscita a identificare e rendicontare gli impatti più significativi per la propria attività, rafforzando il proprio impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

TEMATICHE MATERIALI		INDICATORI GRI
Temi Materiali	Descrizione dell’Impatto	Standard GRI
SODDISFAZIONE E GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I CLIENTI	La gestione delle relazioni con i clienti è cruciale per il successo e la sostenibilità dell’azienda. I rischi relativi a questo tema possono derivare da una comunicazione inadeguata, da aspettative non soddisfatte o da un servizio clienti inefficiente. Questi rischi possono compromettere la fiducia dei clienti, con impatti negativi sulla reputazione e sulla competitività dell’azienda. È fondamentale che vengano adottate politiche di ascolto attivo, feedback e risoluzione tempestiva delle problematiche per evitare danni a lungo termine.	GRI 2: Informazioni generali
QUALITÀ, SICUREZZA E AFFIDABILITÀ DEI PRODOTTI/SERVIZI	I rischi associati alla qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti o dei servizi riguardano la possibilità che si verifichino difetti o malfunzionamenti che possano compromettere la sicurezza dell’utilizzatore o l’affidabilità operativa del quadro. Tali problematiche possono comportare danni economici, legali e reputazionali, nonché rischi per la salute e la sicurezza. È fondamentale implementare sistemi di controllo qualità rigorosi e processi di manutenzione preventiva per mitigare questi rischi.	GRI 2: Informazioni generali GRI 3: Argomenti Materiali

TEMATICHE MATERIALI		INDICATORI GRI
Tem Materiali	Descrizione dell'Impatto	Standard GRI
INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	L'adozione di tecnologie digitali e di soluzioni innovative presenta opportunità di miglioramento dell'efficienza operativa, ma comporta anche dei rischi legati alla sicurezza informatica, alla gestione dei cambiamenti e all'obsolescenza delle tecnologie. In particolare, l'integrazione di sistemi digitali avanzati può esporre l'azienda a cyber attacchi o malfunzionamenti tecnici. L'adozione di pratiche di sicurezza informatica avanzate e un continuo aggiornamento delle competenze tecnologiche sono cruciali per minimizzare questi rischi.	GRI 3: Argomenti materiali
CONDIZIONI DI LAVORO, CLIMA INTERNO E WELFARE	Le condizioni di lavoro e il clima interno sono determinanti per il benessere e la produttività dei dipendenti. I rischi relativi a questo tema includono l'insoddisfazione dei dipendenti, il burnout, le problematiche legate alla gestione delle risorse umane, e l'impossibilità di garantire un ambiente di lavoro positivo. Investire in politiche di welfare, benessere e supporto per ogni dipendente è essenziale per ridurre questi rischi e migliorare la retention e la motivazione del personale.	GRI 2: Informazioni generali GRI 3: Argomenti Materiali 401-1: Nuove assunzioni e tassi di turnover 401-2: Benefici per i dipendenti 401-3: Parental leave
ETICA E TRASPARENZA	Rischi legati a questo tema riguardano la possibilità che l'azienda non adotti pratiche etiche nei suoi processi decisionali, con potenziali impatti sulla reputazione e sulla fiducia dei clienti e stakeholder. La mancanza di trasparenza nelle operazioni aziendali può anche comportare problematiche legali o di compliance. L'implementazione di codici etici chiari, politiche di trasparenza e monitoraggio costante è fondamentale per mitigare questi rischi.	205-3: Episodi di corruzione riscontrati e attività correttive implementate
GOVERNANCE E GESTIONE DEI RISCHI	I rischi legati alla governance e alla gestione dei rischi possono derivare da una mancanza di visione strategica, da un'inadeguata gestione delle risorse o dalla non conformità a normative e regolamenti. Tali rischi potrebbero compromettere la stabilità finanziaria e operativa dell'azienda. Una governance solida e l'adozione di sistemi di gestione del rischio efficaci sono essenziali per prevenire e rispondere tempestivamente a potenziali crisi	207-2: Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio

PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI	Il rischio associato alla privacy e sicurezza dei dati riguarda la possibilità che informazioni sensibili, sia aziendali che personali dei clienti, vengano divulgate o compromesse. Questo potrebbe comportare danni reputazionali, sanzioni legali e perdita di fiducia da parte dei clienti. È cruciale adottare misure di protezione avanzate e garantire la conformità alle normative sulla privacy per prevenire accessi non autorizzati o violazioni.	418-1: Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati
CONSUMI ENERGETICI E GESTIONE DELLE EMISSIONI	I rischi legati ai consumi energetici e alla gestione delle emissioni riguardano l'incremento dei costi operativi derivanti dall'inefficienza energetica e il non rispetto delle normative ambientali. La non gestione adeguata delle emissioni può comportare danni all'ambiente e sanzioni legali. L'adozione di politiche di efficienza energetica, l'uso di fonti rinnovabili e la riduzione delle emissioni sono azioni fondamentali per ridurre questi rischi e contribuire alla sostenibilità ambientale.	302-1: Consumo dell'energia all'interno dell'organizzazione 305-1: Emissioni dirette di gas ad effetto serra (scope 1) 305-2: Emissioni indirette energetiche di gas ad effetto serra (scope 2)
GESTIONE DEI RIFIUTI	La gestione inadeguata dei rifiuti può comportare rischi ambientali, con potenziale inquinamento dei suoli, delle acque o dell'aria, nonché possibili sanzioni normative. È fondamentale implementare politiche di riduzione, riciclo e smaltimento sicuro dei rifiuti per ridurre l'impatto ambientale e gestire correttamente i flussi di materiali residui.	306-1: Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti 306-2: Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti 306-3 Rifiuti generati 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento 306-5 Rifiuti

Tra gli impatti identificati come rilevanti sono presenti anche gli elementi che riflettono la complessità del sistema produttivo e la conseguente soddisfazione del cliente, come l'identificazione dei rischi chiave potenzialmente in grado di compromettere la continuità del business.

In termini generali quindi tutti gli impatti e le relative tematiche ESG individuati, riflettono le sfide e le opportunità più importanti non solo per la realtà EPSOL, ma anche in riferimento al settore di business in cui operiamo.

Nel corso del 2024, EPSOL ha pianificato lo svolgimento di un'attività di analisi finalizzata a integrare la materialità d'impatto condotta l'anno precedente al fine di allinearsi alle best practice che richiedono l'allargamento delle considerazioni strategiche legate all'individuazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti, rischi e opportunità di sostenibilità secondo una prospettiva di doppia materialità.

1.9

Analisi dei Rischi e delle Modalità di Gestione

Il processo per l'individuazione e la gestione dei rischi è stato realizzato attraverso un approccio integrato. In particolare, le attività di valutazione sono partite da un'attenta analisi dei processi interni, condotta dai responsabili di area e supportata da strumenti di rilevazione sistematica dei potenziali fattori critici. Tali informazioni sono state poi integrate con lo studio delle best practice di settore e con i dati raccolti durante la redazione del Bilancio di Sostenibilità, permettendo di mettere a fuoco i principali rischi sistemici e specifici legati al contesto operativo in cui EPSOL S.R.L. è attiva.

Grazie a questa prospettiva è stato possibile ottenere una visione ampia e dettagliata delle criticità potenziali, con particolare attenzione ai fattori ambientali, sociali e di governance. Il risultato è un sistema di valutazione preventiva e di risposta che consente all'azienda di affrontare le sfide con maggiore consapevolezza, flessibilità e reattività, mitigando i rischi e trasformandoli, dove possibile, in opportunità di crescita e miglioramento.

RISCHI LEGATI ALLE RISORSE E AI DIRITTI UMANI

- Aumento turnover e perdita di personale
- Aumento infortuni
- Aumento dello stress da lavoro correlato
- Incompetenza e negligenza
- Discriminazione e non uguaglianza di trattamento
- Difficoltà di reperire capitale umano formato e competente

La politica adottata da EPSOL S.r.l. in risposta a questi rischi si fonda su una visione centrata sulle persone, considerate non semplici risorse operative, ma un vero e proprio capitale umano strategico, da valorizzare e tutelare. Il focus è posto su percorsi di crescita personale e professionale coerenti con i valori dell'organizzazione e in grado di promuovere una cultura aziendale forte, inclusiva e orientata alla responsabilità.

All'interno di questa politica rientrano elementi fondamentali come la formazione continua, il coinvolgimento attivo del personale nei processi decisionali, il rispetto e la promozione dei diritti umani fondamentali, l'adozione di misure concrete per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, il sostegno al dialogo sociale e la promozione dell'inclusione a tutti i livelli dell'organizzazione. Tali azioni contribuiscono a costruire un ambiente di lavoro sano, stabile e stimolante, riducendo la vulnerabilità dell'azienda ai rischi in questione.

RISCHI LEGATI LEGATI ALL'AMBIENTE

- Effetti negativi derivanti da cambiamenti climatici
- Aumento dei costi di approvvigionamento energetico
- Effetti negativi derivanti dalla normativa più stringente
- Incompetenza e negligenza

La politica ambientale di EPSOL S.r.l. è concepita come parte integrante della strategia aziendale, attraverso una gestione sistemica e preventiva dei rischi ambientali. Le azioni messe in campo non si limitano alla conformità normativa, ma si spingono oltre, prevedendo iniziative concrete di protezione e salvaguardia dell'ambiente.

Queste iniziative, inserite nel quadro del Sistema di Gestione Ambientale, rappresentano vere

e proprie decisioni strategiche di business. L'impegno si traduce in una progressiva riduzione degli impatti ambientali diretti, tramite interventi su consumi energetici, riduzione dei rifiuti, ottimizzazione dei processi e uso responsabile delle risorse. Inoltre, l'azienda investe in Ricerca e Sviluppo per incentivare soluzioni innovative, con l'obiettivo di favorire un'evoluzione sostenibile dei propri prodotti e servizi, coinvolgendo attivamente fornitori e clienti nella promozione di una filiera sempre più green.

RISCHI LEGATI AGLI ASPETTI SOCIALI

- Rischio reputazionale
- Conflittualità dovuta a mancanza di dialogo con stakeholder
- Insoddisfazione degli end-user per il mancato rispetto degli standard di qualità
- Mancanza di collaborazione con clienti e fornitori

Per fronteggiare i rischi sociali, EPSOL S.r.l. ha adottato una serie di politiche orientate al rafforzamento della qualità relazionale e della responsabilità di prodotto. Il cuore della strategia consiste nell'assicurare la soddisfazione degli utenti finali non solo dal punto di vista tecnico, ma anche etico e valoriale. La qualità, infatti, è intesa come cultura condivisa e integrata nei processi aziendali.

Tra i valori fondamentali di questa strategia vi sono la promozione di una cultura della qualità, l'investimento continuo in Ricerca e Sviluppo, la gestione responsabile della supply chain e la realizzazione di iniziative concrete per lo sviluppo socioeconomico delle comunità locali. EPSOL S.r.l. promuove attivamente il coinvolgimento

dei propri dipendenti in progetti di cittadinanza d'impresa, favorendo così una partecipazione diffusa e consapevole.

Il legame con il territorio è inoltre oggetto di una cura costante. L'azienda mantiene una relazione stabile e continua con l'ambiente esterno attraverso un interscambio virtuoso di conoscenze, competenze, esperienze e valore. Questo rapporto si configura come interdipendente e inscindibile, rafforzando il senso di appartenenza e di corresponsabilità verso il contesto in cui EPSOL opera.

- Disallineamento con le aspettative degli stakeholder
- Diffusione di informazioni errate
- Gestione inadeguata delle informazioni sensibili

In un'epoca in cui la reputazione aziendale si costruisce anche attraverso il modo in cui si comunica, EPSOL S.r.l. ha adottato un sistema di comunicazione chiaro, trasparente e multicanale, che punta a coinvolgere attivamente tutti i suoi stakeholder. L'azienda utilizza strumenti diversificati, personalizzati in base ai destinatari, per trasmettere messaggi coerenti e responsabili.

L'obiettivo è duplice: da un lato, rafforzare la brand reputation costruita su valori di integrità,

apertura e responsabilità; dall'altro, consolidare il profilo di azienda giovane, dinamica, inclusiva, attenta al benessere delle persone, alla valorizzazione del talento individuale e alla costruzione di relazioni autentiche con i propri interlocutori.

Questo approccio proattivo consente di ridurre i rischi legati alla comunicazione, promuovendo una cultura aziendale basata sulla fiducia, sulla trasparenza e sull'adesione condivisa ai valori di EPSOL.

1.10 Ascolto degli Stakeholder

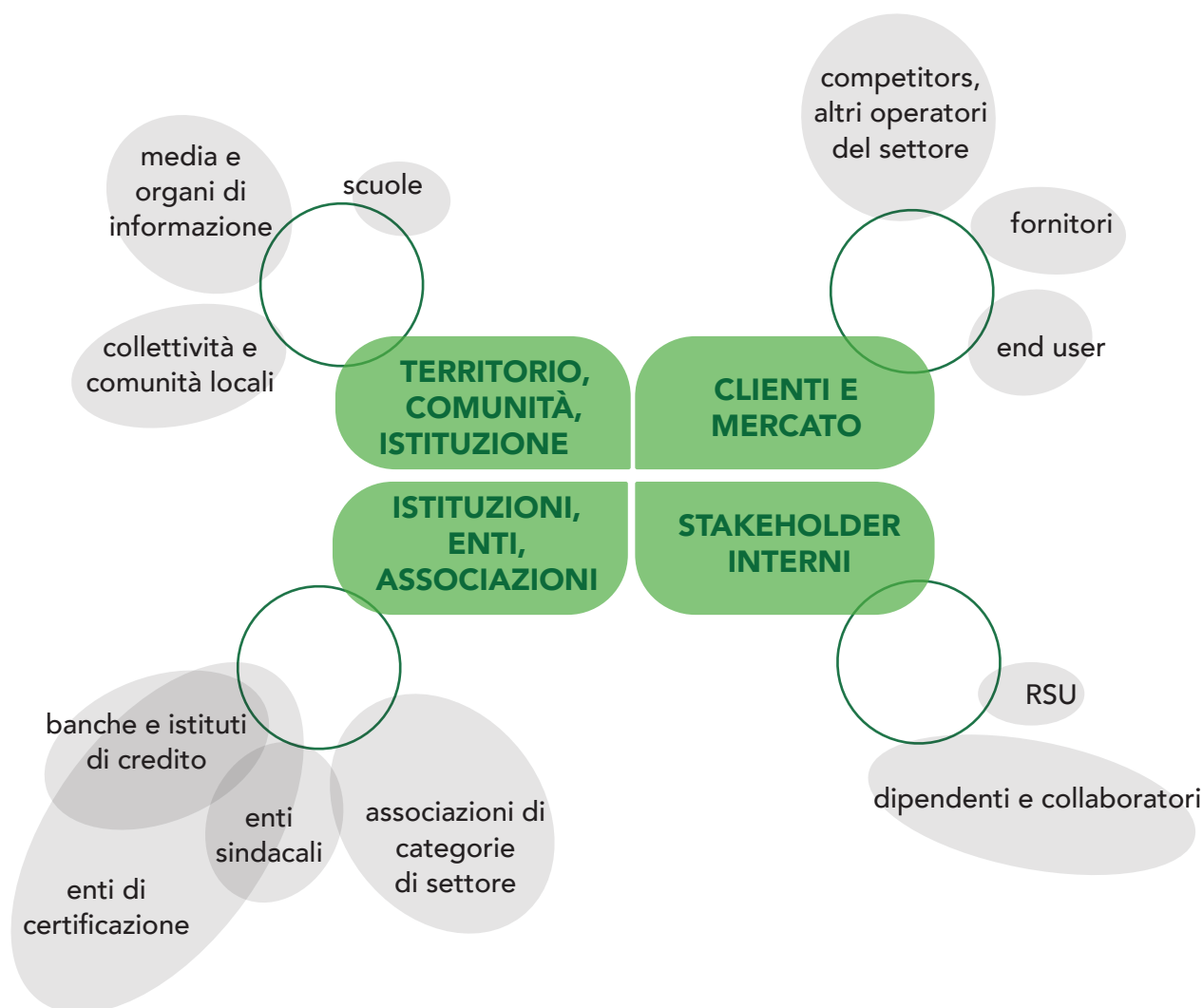
	STAKEHOLDER	STRUMENTI DI ASCOLTO	TEMATICHE
STAKEHOLDER INTERNI	- Dipendenti e collaboratori - RSU	- Segnalazioni dei lavoratori e confronto diretto - Comunicazione interna relazioni industriali	- Rispetto dei diritti umani - Salute e sicurezza sul lavoro - Rispetto delle condizioni contrattuali - Presenza e divulgazione codice etico - Formazione e crescita professionale
CLIENTI E MERCATO	- Fornitori - Competitors - End user	Selezione e qualificazione dei fornitori e dei clienti	Politica di sostenibilità per la catena produttiva
TERRITORIO, COMUNITÀ E ISTITUZIONE	- Scuole - Comunità locali - Media e organi di informazione	- Convenzioni e - Collaborazioni - Sponsorizzazioni comunità locali	Rapporti e interconnessioni
ISTITUZIONI, ENTI E ASSOCIAZIONI	- Enti sindacali - Enti di certificazione - Banche e istituti di credito associazioni di categorie	Relazione e confronto con istituzioni	- Riunioni sindacali - Audit per certificazioni - Sorveglianza dei crediti

EPSOL S.r.l. ha sviluppato nel tempo un sistema strutturato ed efficace di informazione, confronto e dialogo con tutti i propri stakeholder, siano essi interni o esterni all'organizzazione. Questo sistema nasce dalla consapevolezza che ogni interlocutore, portatore di interesse nei confronti dell'azienda, può offrire un contributo prezioso alla definizione delle priorità strategiche, in particolare in materia di sostenibilità.

Attraverso un approccio continuo di coinvolgimento e ascolto, EPSOL è in grado di individuare in modo tempestivo e accurato le tematiche che gli stakeholder ritengono più rilevanti. Le

esigenze, le aspettative e le percezioni di clienti, fornitori, collaboratori, partner istituzionali e comunità locali vengono analizzate e integrate nei processi decisionali aziendali, contribuendo così a una gestione più responsabile, trasparente e inclusiva.

È quindi ormai prassi aziendale consolidata l'adozione di un approccio olistico rispetto alle richieste, ai bisogni e ai requisiti espressi da tutti gli stakeholder. Questi ultimi non sono semplici destinatari delle azioni aziendali, ma attori attivi e strategici del nostro sviluppo sostenibile.



Ascoltare la loro voce rappresenta per EPSOL un valore imprescindibile, poiché ci consente di evolvere, adattare i nostri processi e rafforzare il legame di fiducia reciproca.

Grazie alle valutazioni espresse da clienti e fornitori, raccolte attraverso indagini mirate, confronti diretti e feedback continuativi, EPSOL S.r.l. ha potuto arricchire il proprio Bilancio di Sostenibilità con elementi concreti e significativi.

Questo ha permesso di conferire maggiore profondità e rilevanza al documento, facendone non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche una piattaforma di dialogo e trasparenza.

EPSOL considera il dialogo con gli stakeholder come un elemento chiave per la crescita consapevole, in grado di stimolare miglioramenti continui e decisioni aziendali più coerenti con il contesto sociale, ambientale ed economico in cui opera.

L'Impegno delle Comunità Locali

SCUOLE

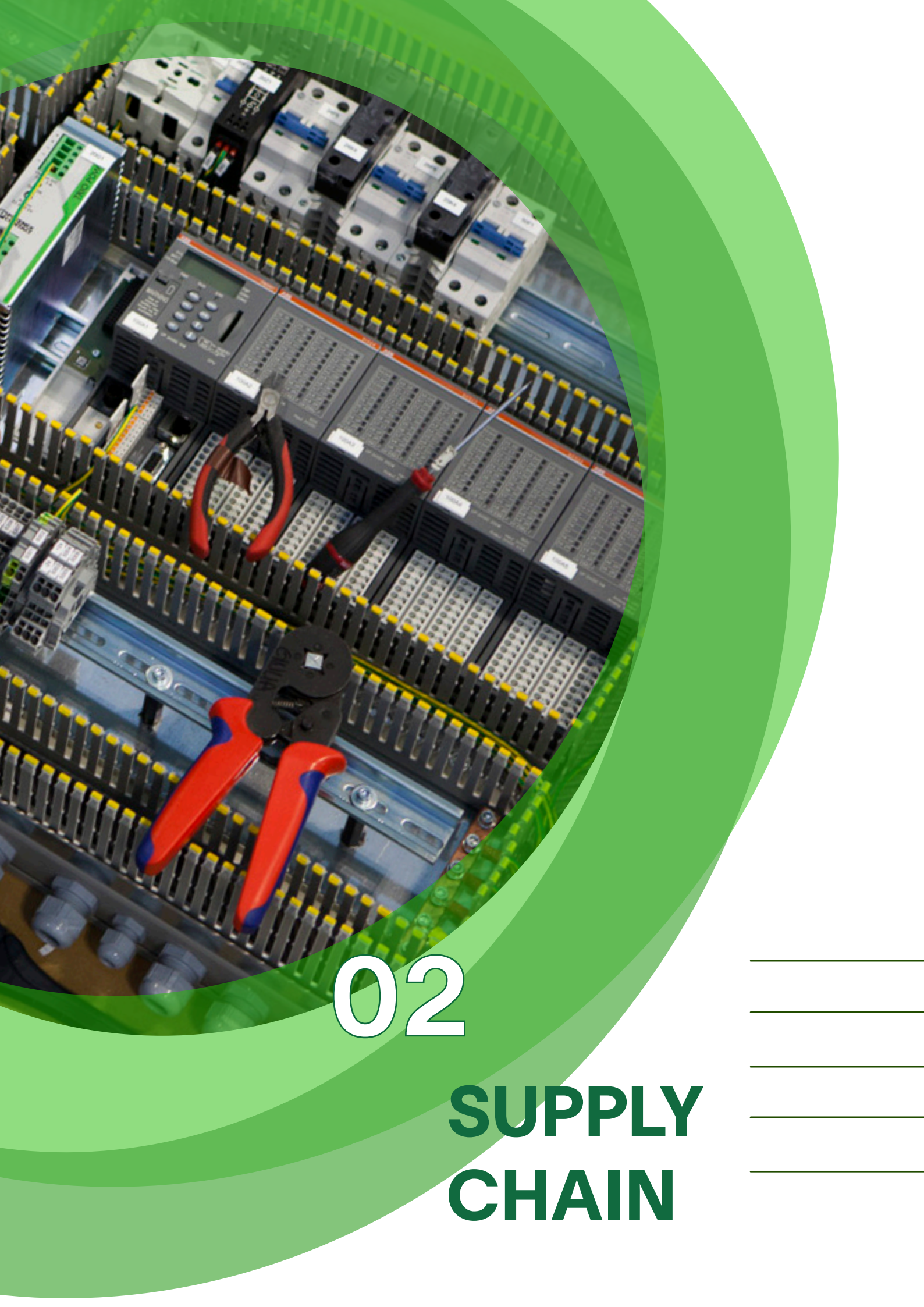
EPSOL S.r.l. promuove la collaborazione con le scuole per formare la generazione di domani. Offre stage scolastici, tirocini formativi e opportunità per i giovani, al fine di farli avvicinare al mondo del lavoro. Inoltre, offre momenti di formazione in classe tramite giornate di training dedicato con affiancamento pratico agli studenti



SPORT

EPSOL S.r.l. contribuisce a progetti culturali e sociali, sostenendo la squadra di basket maschile di Ozzano dell'Emilia "New Flying Balls", "Segafredo Virtus Bologna" e "Virtus Imola" facendo loro da sponsor ufficiale.





02

SUPPLY CHAIN

Nella scelta e nella gestione dei propri fornitori, EPSOL S.r.l. adotta un approccio improntato alla massima imparzialità, trasparenza e correttezza, garantendo un processo decisionale equo, obiettivo e privo di favoritismi. L'azienda si impegna inoltre a rispettare scrupolosamente i termini di pagamento pattuiti nei contratti di fornitura, ritenendo che l'affidabilità economica e il rispetto delle condizioni commerciali costituiscano un pilastro fondamentale per la costruzione di relazioni solide e durature.

Un aspetto distintivo della politica di EPSOL riguarda la valutazione dei fornitori produttivi, i quali vengono selezionati anche sulla base di un criterio di prossimità geografica. Questa scelta strategica non solo consente di ridurre l'impatto ambientale derivante dalla logistica, ma rafforza anche il legame con il territorio e promuove lo sviluppo economico locale. I nuovi fornitori vengono individuati e qualificati attraverso un processo di selezione strutturato e basato su cinque criteri fondamentali:

- **Qualità della fornitura**, ovvero l'affidabilità tecnica e il rispetto degli standard richiesti
- **Prezzo**, inteso come competitività dell'offerta in rapporto al valore generato
- **Servizio Fornito**, che comprende assistenza, flessibilità e supporto tecnico
- **Territorialità**, che valorizza fornitori operanti nel territorio nazionale o regionale
- **Tempi di Consegna**, per garantire la puntualità e l'efficienza del flusso produttivo

L'impegno di EPSOL S.r.l. nei confronti dei propri fornitori non si esaurisce nella selezione, ma si estende alla costruzione di un rapporto di collaborazione attiva e duratura.

Viene infatti richiesto un elevato livello di qualità e sostenibilità, elementi ritenuti indispensabili per garantire prestazioni eccellenti e responsabili lungo tutta la filiera produttiva.

Per rafforzare il valore aggiunto della propria offerta, EPSOL agisce su due fronti. Da un lato, si affida a partner e fornitori altamente qualificati, coinvolgendoli fin dalle fasi iniziali dei processi di progettazione, fabbricazione e montaggio dei quadri elettrici.

Dall'altro, mantiene un sistema di monitoraggio continuo degli standard qualitativi e dei requisiti tecnico-normativi, al fine di assicurare il rispetto delle aspettative aziendali e dei requisiti di legge.

L'obiettivo finale è quello di condividere con i propri fornitori il rigore dei metodi, la precisione dei processi e la responsabilità delle scelte, creando così un ecosistema di collaborazione orientato al miglioramento continuo e al raggiungimento di successi comuni.

2.1

Gestione della Catena di Fornitura

Come per ogni organizzazione che opera nel settore industriale, anche per EPSOL S.r.l. è essenziale, al fine di garantire lo svolgimento efficiente e puntuale delle proprie attività, approvvigionarsi di materiali tecnici, componenti e risorse funzionali alla produzione dei macchinari. Parallelamente, è altrettanto fondamentale affiancarsi a partner affidabili e competenti per l'erogazione di servizi che risultano abilitanti per le attività core dell'azienda, contribuendo così in maniera determinante alla piena soddisfazione degli end user e dei clienti finali.

In questa fase della filiera, EPSOL S.r.l. conferma il proprio impegno verso una gestione integrata e responsabile della catena di fornitura, che tenga conto non solo degli aspetti economici, ma anche delle implicazioni sociali e ambientali. L'azienda adotta un approccio etico e sostenibile, promuovendo la trasparenza, il rispetto delle normative e la condivisione di buone pratiche lungo tutto il ciclo di vita del prodotto e dei servizi acquistati.

Coerentemente con questa visione, EPSOL S.r.l. aderisce e promuove attivamente progetti e iniziative volte a sostenere lo sviluppo delle economie locali, con particolare attenzione alle comunità in cui opera. La selezione di fornitori locali e l'attivazione di collaborazioni con realtà territoriali rappresentano un modo concreto per contribuire alla valorizzazione del tessuto economico-sociale, generando ricadute positive in termini di occupazione, innovazione e benessere

collettivo.

Nel definire le proprie strategie di approvvigionamento e collaborazione, l'azienda tiene conto delle questioni economiche, delle dinamiche sociali e delle implicazioni ambientali che derivano dalle proprie attività. L'obiettivo è quello di garantire un equilibrio sostenibile tra competitività, rispetto dell'ambiente, sviluppo di competenze e promozione della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), integrando questi elementi nella pianificazione operativa e strategica.

Credendo fermamente nella costruzione di relazioni di fiducia e di lungo periodo con i propri fornitori, EPSOL S.r.l. orienta la propria attenzione verso l'individuazione di partner capaci di rispondere con efficacia agli standard di qualità richiesti, nel rispetto delle tempistiche, delle specifiche tecniche e delle aspettative dei clienti finali. Questo approccio collaborativo si traduce in un rafforzamento della filiera, con benefici tangibili sia per l'azienda che per i suoi stakeholder.

Infine, EPSOL S.r.l. sta destinando sempre più energie e risorse alla generazione di un impatto sociale positivo sul territorio in cui opera. Questa visione si riflette nella scelta consapevole di fornitori che condividano i valori aziendali e che, in cambio della fiducia accordata, si impegnino a garantire un elevato livello qualitativo, contribuendo a consolidare la reputazione dell'azienda e la qualità dei prodotti e servizi offerti.

FORNITORI DI BENI E SERVIZI STRUMENTALI

Sono società fornitrici di beni e servizi fondamentali per il funzionamento dell'azienda, ma che non rientrano direttamente nel processo produttivo di fabbricazione delle macchine.

La politica di scelta dei fornitori non produttivi predilige le aziende locali per poter avere un maggior controllo anche sulle politiche del fornitore rispetto a criteri sociali e ambientali.

EPSOL S.r.l. opera sempre con trasparenza, mantenendo il know-how interno preponderante tramite lo sviluppo delle proprie persone, al fine di limitare il livello di rischio di approvvigionamenti esterni. In tale logica, l'azienda ha assunto risorse e promosso la crescita interna, favorendo l'assunzione da parte dei fornitori di funzioni proprie e altamente specializzate e flessibili grazie alle acquisizioni degli stessi.

FORNITORI A PROGETTO

Sono coloro che forniscono beni e servizi strettamente legati all'intero ciclo di realizzazione dei progetti per i clienti, quali montaggi, progettazione, macchine di terzi.

Anche a questa tipologia di fornitori si applicano le stesse considerazioni, logiche e criteri di qualifica delle altre categorie. Per alcune categorie impattanti per la buona riuscita della macchina venduta al cliente, fra cui progettazione, imballo e spedizione.

FORNITORI PRODUTTIVI DI COMPONENTI A DISEGNO

Sono coloro che forniscono componenti sulla base di disegni e progetti di EPSOL S.r.l.

Allo scopo di sviluppare le competenze dei fornitori a disegno EPSOL S.r.l. ha organizzato diversi corsi di formazione su specifiche tematiche inerenti i processi produttivi al fine di trasferire gli alti standard qualitativi di lavoro.

FORNITORI PRODUTTIVI DI COMPONENTI A CATALOGO

Sono coloro che forniscono componentistica standard disponibile nei cataloghi delle aziende produttrici.

Per garantire e certificare l'origine delle proprie macchine, EPSOL S.r.l. richiede ad ogni fornitore di parti commerciali la certificazione della provenienza del singolo componente.

RELAZIONE CON I FORNITORI E APPROCCIO ALLA CATENA DI FORNITURA

Nella scelta e nella gestione dei fornitori, EPSOL S.r.l. adotta un approccio improntato alla massima trasparenza e imparzialità, garantendo criteri oggettivi e uniformi in tutte le fasi del processo di selezione e collaborazione. L'azienda si impegna inoltre a rispettare con rigore i termini di pagamento concordati nei contratti di acquisto, considerando questo elemento come un presupposto imprescindibile per la costruzione di relazioni di fiducia e di lungo periodo con i propri partner commerciali.

L'approccio adottato da EPSOL S.r.l. nella gestione della Supply Chain si fonda su una visione strategica orientata all'innovazione, alla sostenibilità e alla valorizzazione del territorio. In quest'ottica, la selezione dei fornitori produttivi non si limita alla valutazione di parametri tecnici o economici, ma include anche un criterio di prossimità. Questo significa privilegiare quelle realtà imprenditoriali che operano all'interno del distretto produttivo locale e che sono in grado di contribuire attivamente allo sviluppo e all'evoluzione dei prodotti, collaborando nei processi di innovazione tecnologica e progettuale.

EPSOL S.r.l. ritiene che favorire la prossimità non solo rappresenti un'opportunità per rafforzare il legame con il tessuto produttivo del territorio, ma permetta anche di accorciare le filiere, migliorare i tempi di risposta, ridurre l'impatto ambientale legato alla logistica e creare valore condiviso con partner che condividono i medesimi standard di qualità, etica e responsabilità.

Guardando al futuro, l'obiettivo dichiarato

di EPSOL S.r.l. è quello di rafforzare ulteriormente le logiche collaborative tra committente e fornitore, sviluppando partnership solide, integrate e orientate al lungo periodo.

L'azienda intende favorire un modello di cooperazione aperta, che si fondi sullo scambio continuo di competenze, know-how e innovazione, contribuendo così a potenziare l'intero ecosistema industriale di cui fa parte.

Strategia Orientata alla Creazione di Valore e alla Soddisfazione dell'End User

La strategia di EPSOL S.r.l. è concepita con l'obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale per tutti i propri stakeholder, riconoscendo che il successo dell'azienda è strettamente legato alla capacità di soddisfare in maniera continuativa e puntuale le esigenze dell'end user, ossia dell'utilizzatore finale del prodotto o servizio. Questo orientamento al cliente rappresenta l'asse portante delle decisioni strategiche e operative dell'organizzazione.

L'azienda ha scelto di investire in modo costante in nuove tecnologie, aggiornando ciclicamente le proprie competenze e rinnovando le proprie infrastrutture, con l'obiettivo di assicurare al mercato prodotti e soluzioni altamente affidabili e qualitativamente superiori, coerenti con i propri valori aziendali e con una visione di lungo periodo orientata all'innovazione sostenibile.

Tale visione si traduce in una serie di azioni strategiche concrete, strutturate secondo tre direttrici principali:

- **Promuovere la cultura della qualità**, non solo come fattore tecnico, ma come valore diffuso in tutta l'organizzazione. L'obiettivo è offrire al cliente finale prodotti e servizi di altissimo livello, caratterizzati da elevata sicurezza, affidabilità nel tempo e continuità prestazionale. L'adozione di standard rigorosi di controllo e miglioramento continuo rappresenta la base su cui EPSOL S.r.l. costruisce la propria credi-

bilità sul mercato.

- **Investire nella Ricerca e Sviluppo**, con un focus su soluzioni all'avanguardia che siano allo stesso tempo tecnologicamente evolute e a basso impatto ambientale. La progettazione di nuovi servizi innovativi si fonda su una visione lungimirante che integra efficienza tecnica, riduzione degli sprechi e rispetto delle normative ambientali, perseguendo un modello di crescita sostenibile.
- **Implementare una gestione responsabile e integrata della Catena di Fornitura**, valutando attentamente le implicazioni economiche, sociali e ambientali delle proprie scelte di approvvigionamento. EPSOL S.r.l. si impegna a instaurare rapporti trasparenti e collaborativi con fornitori che condividano gli stessi principi di responsabilità, qualità e sostenibilità.

La soddisfazione dell'end user non è quindi solo un indicatore di successo commerciale, ma rappresenta a tutti gli effetti l'output naturale di una strategia aziendale consapevole, integrata e orientata alla sostenibilità. Attraverso una visione olistica, EPSOL S.r.l. si propone di offrire un'esperienza completa, che valorizzi ogni fase del processo, dal progetto alla consegna finale, con benefici tangibili per il cliente e per l'intera catena del valore.

2.3

Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001:2015



Il sistema adottato da EPSOL S.r.l., fortemente orientato all'ottimizzazione dei processi interni, è concepito con l'obiettivo di garantire il massimo livello di efficienza, affidabilità e qualità del servizio erogato ai propri clienti. L'intera struttura organizzativa dell'azienda è pensata per rispondere con efficacia alle richieste del mercato, assicurando risultati concreti e verificabili.

Questo modello organizzativo ha consentito a EPSOL S.r.l. di assicurare agli end user un elevato grado di trasparenza e tracciabilità durante tutte le fasi dei progetti, anche nei casi in cui le soluzioni fornite presentano una notevole complessità tecnica. Grazie a una struttura operativa snella, flessibile e altamente specializzata, l'azienda è in grado di rispettare i tempi di consegna previsti, senza compromettere la qualità complessiva dell'intervento.

Per consolidare ulteriormente i propri standard, EPSOL S.r.l. ha messo in atto una serie di protocolli di gestione, sottoposti a verifica e certificazione da parte di enti terzi indipendenti, con l'intento di generare valore in maniera sostenibile,

duratura e condivisa con tutti gli attori coinvolti, a cominciare dai propri dipendenti. Al centro di questa strategia vi è la volontà di comprendere appieno le esigenze dei clienti finali, fornendo risposte in linea con i più elevati criteri qualitativi e professionali.

In un'epoca in cui la sicurezza informatica è diventata una priorità strategica, EPSOL S.r.l. ha definito e implementato una strategia di cybersecurity per garantire la protezione dei dati e dei sistemi IT, assicurando la riservatezza delle informazioni aziendali e dei propri clienti. Questo approccio consente di realizzare gli obiettivi operativi dell'impresa in un contesto di gestione dei rischi informatici sempre più avanzato ed evoluto.

A testimonianza dell'impegno aziendale verso l'eccellenza e il miglioramento continuo, nel corso del 2024 EPSOL S.r.l. ha ottenuto la certificazione ISO 9001:2015, relativa al proprio Sistema di Gestione della Qualità (Reg. Numero 21427 – A). Tale certificazione riguarda l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla fase di Ricerca e Sviluppo

po, passando per produzione, vendita, consegna, installazione, fino ad arrivare all'assistenza post-vendita. Questo riconoscimento rappresenta una garanzia concreta del livello qualitativo perseguito dall'organizzazione in ogni ambito della propria attività.

Un'attenzione particolare viene riservata alla fase di progettazione, considerata uno degli snodi più critici e determinanti per la definizione della qualità finale del prodotto. Il controllo rigoroso e sistematico di questa fase è fondamentale per assicurare l'allineamento tra gli standard progettuali, le aspettative del cliente e le normative vigenti.

Il Sistema Qualità implementato è stato strutturato con l'intento di perseguire obiettivi di centralità del cliente, flessibilità organizzativa e capacità di adattamento alle specificità sia del mercato che dei contesti produttivi. Si tratta di un sistema dinamico, concepito per evolversi insieme alle esigenze di una realtà in continuo cambiamento.

All'interno di questo sistema certificato, è attiva una procedura specifica di raccolta dei feedback dei clienti, articolata secondo un processo standardizzato e strutturato, che prevede:

- L'invio da parte dell'Ente Qualità centrale di un questionario di valutazione, inviato automaticamente alla conclusione dell'attività di installazione della macchina presso il cliente;
- La valutazione del cliente stesso, attraverso il questionario, su tutti i principali aspetti del progetto, comprendendo sia la fase commerciale e contrattuale, sia le fasi operative e tecniche, fino alla messa in servizio;
- La raccolta e l'analisi dei feedback ricevuti, con successiva trasmissione dei dati alla Direzione Aziendale, affinché possano essere utilizzati come base per attività di miglioramento continuo e aggiornamento dei pro-

cessi aziendali.

- Questo sistema di ascolto proattivo, unitamente alla cultura della qualità diffusa, rappresenta un tassello essenziale per mantenere alti livelli di soddisfazione e rafforzare il rapporto fiduciario con i clienti, alimentando una relazione duratura e orientata alla crescita reciproca.



03

LE PERSONE

LE PERSONE SONO IL CUORE PULSANTE DI EPSOL.

La loro competenza, dedizione e capacità di innovare rappresentano il vero motore che alimenta la qualità e l'affidabilità dei nostri prodotti e servizi.

Ogni traguardo raggiunto dall'azienda è il frutto del lavoro di professionisti in un ambiente che valorizza il contributo individuale e collettivo.

Fin dalla sua fondazione, EPSOL ha costruito la propria identità su una visione incentrata sull'importanza del capitale umano, promuovendo una cultura aziendale che mette al centro il benessere delle persone e il riconoscimento del loro ruolo strategico. Questo approccio si intreccia profondamente con le radici territoriali del Gruppo, in un contesto produttivo attento alla giustizia sociale e alla tutela dei diritti dei lavoratori, elementi che continuano a guidare ogni scelta aziendale.

Le informazioni contenute in questa sezione hanno l'obiettivo di definire gli elementi organizzativi e valoriali messi in pratica da EPSOL S.r.l. per accrescere gli effetti positivi prodotti dal processo produttivo aziendale.

Conoscenza, competenza e abilità professionale rappresentano un patrimonio aziendale, dedicando grande attenzione alla corretta gestione delle risorse umane ricercando e risaltando il potenziale dei diversi dipendenti.

Per EPSOL S.r.l., il **personale** rappresenta l'elemento fondamentale per la gestione della sostenibilità. L'impegno reciproco e la continua stimolazione conducono verso un percorso di crescita personale e professionale in linea con la cultura aziendale.

Attraverso un approccio incentrato sulle persone, integriamo la **valutazione delle competenze** delle nostre risorse, riflettendo il nostro impegno nell'investire nel talento interno e nell'assicurare una *leadership* preparata per affrontare le sfide future con resilienza e innovazione.

In EPSOL S.r.l., tutti i nostri collaboratori vengono valutati attraverso un'attenta analisi di *soft* e *hard skills* e, in funzione del profilo professionale e dell'obiettivo di crescita, vengono pianificate le attività formative per colmare eventuali gap.

EPSOL promuove la **formazione e il coinvolgimento attivo** ai fini dello sviluppo delle capacità di dipendenti e collaboratori.

Vengono promossi valori come:

- Il **rispetto** del lavoro e del lavoratore evitando ogni discriminazione e garantendo il pieno rispetto dei diritti fondamentali.
- L'**inclusione e l'integrazione** e le **pari opportunità** per valorizzare le diversità

3.1

Valorizzazione e Tutela delle Persone

In EPSOL, le persone rappresentano un valore centrale e strategico. Ogni collaboratore è considerato parte essenziale di un processo di crescita che unisce sviluppo professionale e realizzazione personale, in linea con la cultura aziendale e con il ruolo sociale dell'impresa, così come definito nella nostra Politica di Sostenibilità. Investire nella formazione e promuovere il coinvolgimento diretto sono azioni fondamentali per accrescere competenze, responsabilizzare i lavoratori e rafforzare il loro contributo all'interno dell'organizzazione.

L'azienda si impegna con determinazione a garantire il rispetto della dignità e dei diritti di ogni individuo, opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione e aderendo ai principi fondamentali sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani. EPSOL promuove l'inclusività, l'equità, la parità di trattamento e la valorizzazione delle differenze come strumenti per rimuovere ostacoli sociali ed economici e favorire l'effettiva uguaglianza tra le persone.

Per rafforzare il proprio impegno verso la parità e l'inclusione, EPSOL S.r.l. ha deciso di avviare nel 2025 il percorso per l'ottenimento della certificazione della parità di genere. Questo importante passo testimonia la volontà dell'azienda di consolidare una cultura aziendale basata su pari opportunità, equità e valorizzazione delle diversità, elementi che contribuiscono non solo al benessere dei collaboratori ma anche alla crescita

sostenibile dell'impresa.

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è un impegno costante, che va oltre gli obblighi normativi: EPSOL adotta misure preventive mirate a garantire ambienti di lavoro sicuri e rispettosi del benessere delle persone.

La partecipazione attiva di lavoratori e collaboratori è incoraggiata attraverso il dialogo e il confronto con le rappresentanze sindacali, nella piena libertà di espressione e associazione. Questo approccio permette di affrontare in modo condiviso le trasformazioni del mondo del lavoro.

Infine, EPSOL agisce con attenzione al contesto sociale in cui opera, promuovendo l'integrazione professionale e l'inclusione sociale, sia direttamente sia attraverso collaborazioni con realtà che supportano l'inserimento lavorativo dei giovani e delle persone più vulnerabili. In questo modo, il rafforza il proprio ruolo come attore attivo nel costruire comunità più coese, solidali e sostenibili.

Il business di EPSOL S.r.l. è composto infatti, da figure professionali con competenze in grado di gestire tutte le attività interne.

EPSOL S.r.l. riconosce a tutti i suoi dipendenti condizioni contrattuali in linea con la normativa vigente, assicurando copertura sanitaria e copertura per infortuni e condizioni di favore relativamente a numerosi istituti contrattuali.

Il contratto integrativo di EPSOL S.r.l. prevede condizioni economiche adeguate alla mansione svolta, rispettando i diritti inviolabili dei lavoratori.

Sul fronte delle relazioni industriali, i dipendenti di EPSOL S.r.l. sono rappresentati da RSU e organizzazioni sindacali, che si impegnano a tutelare le controversie che potrebbero sorgere in ambiente lavorativo.

3.4

Le Nostre Risorse

Il capitale umano di EPSOL S.r.l. è la risorsa più strategica e determinante per il successo dell'azienda, poiché racchiude tutte le competenze, esperienze e conoscenze fondamentali per affrontare tutte le sfide.

L'azienda si occupa di risolvere le problematiche complesse offrendo soluzioni su misura per ciascun cliente, garantendo una personalizzazione che si riflette in ogni fase del processo, dalla proposta commerciale alla vendita, dalla progettazione alla produzione, fino all'assistenza post-vendita.

Per EPSOL S.r.l., la valorizzazione delle competenze tecniche e delle capacità interpersonali rappresenta la chiave per crescere e consolidarsi nel lungo periodo. L'azienda pone grande attenzione alla gestione delle risorse umane, investendo costantemente nella loro formazione e sviluppo professionale, mettendo la persona al centro della propria strategia, sin dall'ingresso in azienda. In particolare, EPSOL S.r.l. adotta un proces-

so di selezione preciso e mirato per identificare i talenti più adatti.

I neoassunti beneficiano di percorsi di formazione e orientamento che facilitano il loro inserimento e favoriscono l'adozione dei valori aziendali.

Inoltre, assicura che tutti i dipendenti ricevano informazioni trasparenti e dettagliate riguardo le condizioni contrattuali e retributive, rispettando le normative.

IMPIEGATI/OPERAI

Centro di Costo	MASCHI		FEMMINE		TOTALI
	IMPIEGATI	OPERAI	IMPIEGATI	OPERAI	
Amministrazione e Controllo	0	0	7	0	7
CAD	21	1	0	0	22
Software	12	0	1	0	13
Pianificazione Sap	0	0	1	0	1
R&D	1	0	0	0	1
Commerciale	2	0	0	0	2
Produzione	1	58	0	14	73
Acquisti	2	0	0	0	2
Magazzino	0	4	0	0	4
Totali 2024	39	63	9	14	125
Totali 2023	34	62	8	15	119

PERSONALE PER REPARTO

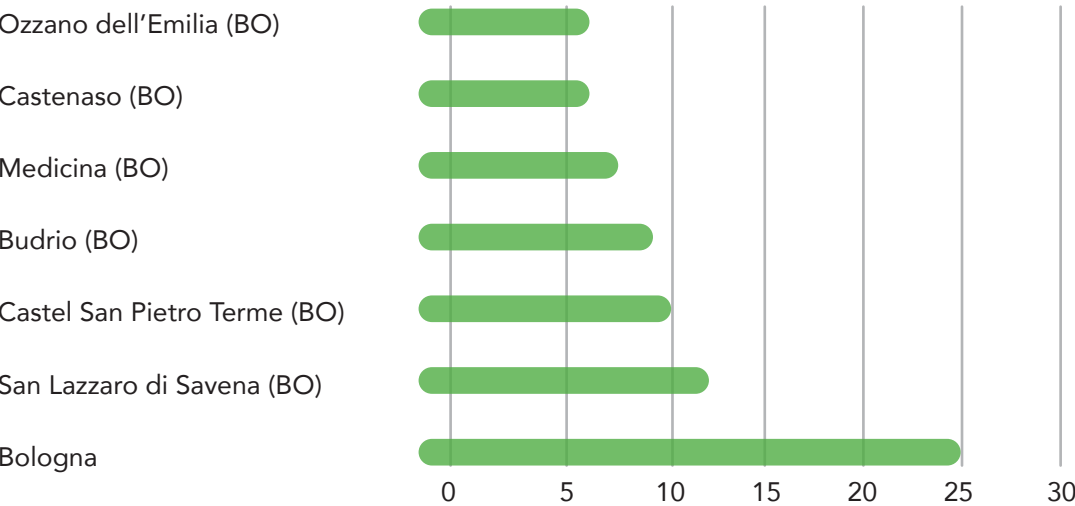
Centro di Costo	Reparato	Personale Attivo	Età Media	Produttivi	Improduttivi	L. 68/99	Maschi	Femmine
Amministrazione e Controllo	Vendite	1	25	0	1	0	0	1
	HR	2	32	0	2	0	0	2
	Amministrazione e Fisco	3	50	0	3	0	0	3
	Legale	1	30	0	1	0	0	1
CAD	CAD	22	38	21	1	0	22	0
Software	Software	13	29	12	1	1	12	1
Pianificazione Sap	Pianificazione SAP	1	32	0	1	0	0	1
R&D	R&D	1	61	1	0	0	1	0
Commerciale	Commerciale	2	34	0	2	0	2	0
Produzione	BM	55	33	54	2	2	52	3
	Cablaggio Int.	12	40	11	1	1	1	11
	Montaggio Int.	6	37	6	0	0	6	0
Acquisti	Acquisti	2	45,5	0	2	1	2	0
Magazzino	Magazzino	4	40	0	4	0	4	0
Totali 2024		125	35	105	21	5	102	23
Totali 2023		119	35	100	19	6	96	23

Generazione	Maschi	Maschi	Femmine	Femmine
	2023	2024	2023	2024
Boomers 1946/1964	3	3	1	1
X Gen 1965/1979	22	19	6	7
Y Gen 1980/1994	31	31	12	11
Z Gen 1995/2010	40	49	4	4

INCLUSIVITÀ

Stato	Dipendenti 2024	Dipendenti 2023
Italia	114	110
Bangladesh	1	-
Camerun	1	1
Cina	1	-
Colombia	1	1
Cuba	1	1
Marocco	1	2
Nigeria	1	-
Romania	4	4

COMUNI CON PIÙ DI 5 COLLABORATORI RESIDENTI

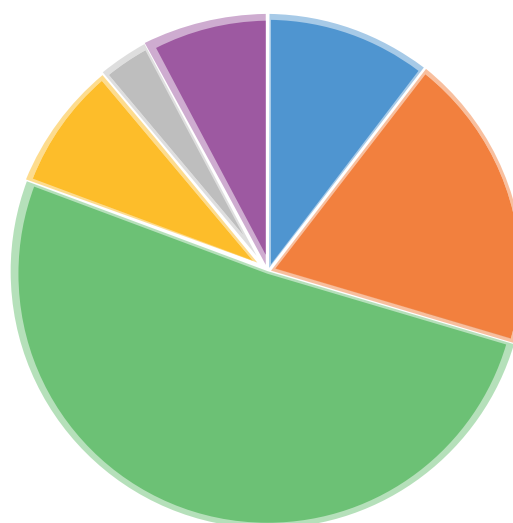


IMPIEGATI/OPERAI

Centro di Costo	Licenza Media	Diploma Superiore	Diploma Superiore Inerente Mansione	Qualifica Tecnica	Diploma Specializzazione (Post Diploma)	Laurea
Amministrazione e Controllo	0	1	4	0	0	2
CAD	0	2	17	1	1	1
Software	0	0	4	0	3	6
Pianificazione Sap	0	0	0	0	0	1
R&D	0	0	0	1	0	0
Commerciale	0	1	1	0	0	0
Produzione	12	16	37	8	0	0
Acquisti	0	2	0	0	0	0
Magazzino	1	2	1	0	0	0
Totali 2024	13	24	64	10	4	10
	10%	19%	51%	8%	3%	8%
Totali 2023	16	23	62	5	5	8
	13%	19%	52%	4%	4%	7%

SCOLARIZZAZIONE EPSOL

- Licenza Media
- Diploma Superiore Inerente Mansione
- Diploma specializzato (Post Diploma)
- Diploma Superiore
- Qualifica Tecnica
- Laurea



DIMISSIONI per REPARTO

Centro di Costo	Reparato	Dimissioni	
Amministrazione e Controllo	-	-	-
CAD	-	-	-
Software	Software	2	14%
Pianificazione Sap	-	-	-
R&D	-	-	-
Commerciale	-	-	-
Produzione	BM	11	79%
	Cablaggio Int.	1	7%
	-	-	-
Acquisti	-	-	-
Magazzino	-	-	-
Totali Dimessi 2024		14	

TASSO TURNOVER

Centro di Costo	Reparato	Organico Medio 2023	Assunzioni 2023	Dimissioni 2023	2023 Personale 31/12/2023	Organico Medio 2024	Assunzioni 2024	Dimissioni 2024	2024 Personale 31/12/2024
Amm. e Controllo	Vendite	2,58	1	0	3	2,17	-	-	1
	HR	2	-	-	2	2	-	-	2
	Amm. e Fisco	1	-	-	1	2,25	1	-	3
	Legale	0,25	1	0	1	1	-	-	1
CAD	CAD	16,25	6	0	18	20,83	3	-	22
Software	Software	8,92	7	1	10	13,08	4	2	13
Pianificazione Sap		1	-	-	1	1	-	-	1
R&D		1	-	-	1	1	-	-	1
Comm.		1	-	-	1	1,58	-	-	2
Prod.	BM	49,17	25	8	57	56,67	11	11	57
	Cabl. Int.	10,17	5	0	13	12,25	-	1	12
	Mont. Int.	3,75	2	0	5	5,50	1	-	6
Acquisti		2	-	-	2	2	-	-	2
Mag.	Mag.	3,17	1	0	4	4	-	-	4
Totali		102,26	48	9	119	125,333	20	14	127
Tasso Turnover					8,80%				11,17%

3.2

Salute e Sicurezza

Un tema centrale e di grande rilevanza per EPSOL S.r.l. riguarda la salute e la sicurezza dei suoi lavoratori, con un impegno costante volto a garantire il miglioramento delle performance aziendali in questo ambito cruciale. L'azienda ha fatto della protezione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro una priorità indiscutibile, riconoscendo che un ambiente lavorativo sicuro e sano è la base per il benessere dei dipendenti e, di conseguenza, per il successo e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda stessa.

Il nostro impegno si concretizza nella costante ricerca di soluzioni innovative per ridurre al minimo gli incidenti sul lavoro e prevenire le malattie professionali. In questo contesto, EPSOL S.r.l. non solo adotta e applica scrupolosamente le normative di sicurezza vigenti, ma va oltre il mero rispetto delle leggi, perseguendo un obiettivo più ambizioso: creare un ambiente lavorativo che tuteli la salute e il benessere di tutte le persone coinvolte, dai dipendenti diretti ai collaboratori esterni.

A tale scopo, EPSOL S.r.l. ha implementato una serie di politiche interne che pongono la sicurezza al centro della vita aziendale. Accanto alla formazione continua dei dipendenti, che sono costantemente informati riguardo ai rischi spe-

cifici connessi al proprio lavoro, l'azienda promuove una cultura della sicurezza che incita a un comportamento responsabile, fatto di attenzione costante alle normative e alle procedure di sicurezza. Ogni collaboratore riceve una formazione adeguata per gestire i rischi nel migliore dei modi.

Un altro esempio dell'impegno di EPSOL S.r.l. per il benessere dei propri dipendenti è l'opportunità di fruire di un'assicurazione sanitaria attraverso il fondo «MetaSalute», che offre agevolazioni sanitarie e trattamenti medici a condizioni privilegiate. Questo strumento aggiuntivo è solo uno dei molti modi con cui l'azienda si prende cura della salute dei propri collaboratori, andando oltre le obbligazioni normative per favorire un ambiente lavorativo più sano e protetto.

EPSOL S.r.l. non si limita a garantire la sicurezza e il benessere dei dipendenti che operano all'interno degli stabilimenti aziendali, ma estende la propria attenzione anche a chi lavora all'esterno, tutelando i collaboratori in ogni fase della loro attività lavorativa. La qualità dell'ambiente di lavoro e la promozione del benessere fisico e psicologico delle persone sono valori che guidano l'azienda nella realizzazione delle proprie strategie, che non si fermano alla legislazione vigente,

ma mirano a creare un ambiente in cui ogni individuo si senta veramente tutelato.

Un altro elemento distintivo della politica di welfare aziendale di EPSOL S.r.l. è la gestione dei permessi per visite mediche, che viene integrata nell'approccio complessivo alla cura del benessere dei dipendenti. Questo permette ai lavoratori di prendersi cura della propria salute senza compromettere la propria produttività, poiché vengono pianificate in modo tale da assicurare la continuità operativa dell'azienda. In aggiunta, l'azienda gestisce con attenzione la distribuzione delle ore tra permessi, ferie e malattia, garantendo un giusto equilibrio tra le esigenze individuali dei dipendenti e le necessità aziendali.

In EPSOL S.r.l., siamo convinti che il benessere dei nostri dipendenti rappresenti un obiettivo imprescindibile, non solo per l'azienda stessa, ma anche per il successo a lungo termine della nostra attività. Le iniziative che abbiamo messo in atto sono mirate a promuovere un ambiente lavorativo sano, dove i dipendenti si sentano supportati nel conciliare la vita lavorativa con quella personale. Solo in questo modo, crediamo fermamente, possiamo garantire che EPSOL S.r.l. sia un luogo dove le persone non solo lavorano, ma prosperano.

Per garantire un continuo miglioramento nelle politiche di sicurezza, EPSOL S.r.l. adotta il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI), uno strumento obbligatorio previsto dall'Art. 26 del D.Lgs. 81/08, che permette di analizzare i rischi derivanti dalle attività svolte all'interno e all'esterno dell'azienda. Il DUVRI è essenziale per individuare e adottare le necessarie misure di prevenzione in caso di possibili interferenze tra i vari soggetti che operano all'interno degli stabilimenti. L'adozione di metodi quantitativi di valutazione dei rischi, tra cui misurazioni strumentali sul campo, permette all'azien-

da di monitorare costantemente le condizioni di sicurezza, adeguandole in base ai cambiamenti organizzativi o alle nuove normative.

Infine, l'impegno di EPSOL S.r.l. non si ferma alla mera conformità normativa, ma si estende all'adozione di metodologie avanzate di valutazione dei rischi, suggerite da organismi tecnico-scientifici accreditati, per garantire che la sicurezza e la salute dei lavoratori siano sempre una priorità in ogni fase della produzione e dell'organizzazione aziendale. Questo approccio proattivo, basato sulla formazione continua, sul monitoraggio costante dei rischi e sull'adozione di politiche innovative, rende EPSOL S.r.l. un esempio di eccellenza in ambito salute e sicurezza sul lavoro, orientata non solo alla prevenzione, ma anche al miglioramento continuo.

Centro di Costo	Reparato	Personale Attivo	Ore Malattia	% sul totale	Ore Lavorabili	% Assenze Mal su Ore Lavorabili	Permessi Visita Medica (1.250 Max)	n° Infortuni
Amministrazione e Controllo	Vendite	3	184	3%	4402	4%	3,50	
	HR	2	64	1%	3408	2%		
	Amm. e Fisco	1	64	1%	1704	4%		
	Legale	1	8	0%	426	2%	1,25	
CAD	CAD	18	1176	21%	27690	4%	16,25	
Software	Software	10	224	4%	14342	2%	10,00	
Pianificazione Sap	Pianificaz. SAP	1		0%	1704	0%		
R&D	R&D	1	48	1%	1704	3%		
Commerciale	Comm.	1	24	0%	1704	1%	0,75	
Produzione	BM	57	2099,50	37%	78100	3%	27,75	2
	Cabl. Int.	13	1104	20%	18744	6%	22,50	1
	Mont. Int.	5	496	9%	6390	8%	3,50	
Acquisti	Acquisti	2	104	2%	3408	3%		
Magazzino	Mag.	4	16	0%	5396	0%		
			5.611,50	100%	169122	3%	85,50	3

	2024	2023
FERIE 45,5%	45,5%	45,6%
PERMESSI 27,8%	27,8%	28,9%
VISITA MEDICA 0,3%	0,3%	0,3%
MALATTIA 18,3%	18,3%	19,2%
INFORTUNIO 0,1%	0,1%	0,4%
ASSENZA INGIUSTIFICATA 0,1%	0,1%	-
CONGEDO MATRIMONIALE 0,2%	0,2%	0,6%
PERMESSO STUDIO 0,1%	0,1%	0,1%
MATERNITA' 3,7%	3,7%	1,8%
CONGEDO PADRE 0,2%	0,2%	-
SCIOPERO 0,8%	0,8%	0,3%
DONAZIONE SANGUE 0,3%	0,3%	0,4%
LEGGE 104 2,2%	2,2%	1,9%
LUTTO 0,3%	0,3%	0,4%
PERMESSO SINDACALE 0,3%	0,3%	0,3%

Centro di Costo	Reparato	Personale Attivo	Ore Malattia	% sul totale	Ore Lavorabili	% Assenze Mal su Ore Lavorabili	Permessi Visita Medica (1.250 Max)	n° Infortuni
Amministrazione e Controllo	Vendite	1		0%	1704	0%	1,25	
	HR	2	57,75	1%	3408	2%	10,00	
	Amm. e Fisco	3	48	1%	5112	1%		
	Legale	1		0%	1704	0%	6,25	
CAD	CAD	22	1672	23%	35926	5%	16,00	
Software	Software	13	272	4%	21016	1%	18,75	
Pianificazione Sap	Pianificaz. SAP	1	48	1%	1704	3%	8,75	
R&D	R&D	1	80	1%	1704	5%		
Commerciale	Comm.	2	40	1%	3408	1%	3,25	
Produzione	BM	55	3033	42%	87188	3%	23,50	1
	Cabl. Int.	12	1436	20%	20448	7%	30,00	
	Mont. Int.	6	292	4%	9372	3%	3,00	
Acquisti	Acquisti	2	56	1%	3408	2%	0,75	
Magazzino	Mag.	4	112	2%	6816	2%		1
			7.143,75	100%	202.918	4%	121,50	2

3.3

La Formazione e lo Sviluppo delle Persone

In Epsol, la formazione rappresenta uno dei pilastri strategici su cui si fonda il nostro impegno verso la sostenibilità, la crescita responsabile e la competitività di lungo termine. Operando in un settore altamente tecnico e in continua evoluzione, come quello della progettazione e produzione di quadri elettrici per macchine automatiche, riteniamo che l'aggiornamento continuo delle competenze rappresenti un fattore chiave per l'innovazione e la resilienza del nostro modello di business.

Crediamo fermamente che la crescita delle persone sia indissolubilmente legata alla capacità dell'organizzazione di adattarsi ai cambiamenti tecnologici, normativi e di mercato. Per questo motivo, investiamo in modo strutturato e continuativo in percorsi formativi diffusi, accessibili e di qualità, rivolti all'intera popolazione aziendale, indipendentemente dal ruolo, dal reparto di appartenenza o dall'anzianità professionale.

In Epsol, la formazione non è concepita come un'attività occasionale, ma come parte integrante di una visione strategica a lungo termine, orientata alla valorizzazione delle competenze interne e al rafforzamento della nostra cultura aziendale.

Attraverso un dialogo costante con i responsabili di funzione, i manager e i collaboratori, analizziamo in modo sistematico i fabbisogni formativi, individuando le competenze critiche per il presente e il futuro della nostra attività. I piani formativi vengono costruiti su misura, integrando corsi tecnici specifici – ad esempio su normative

elettriche, sistemi di automazione, CAD elettrico, sicurezza e qualità di processo – con percorsi trasversali di sviluppo personale e manageriale.

L'approccio adottato è orientato alla creazione di un ecosistema formativo dinamico, capace di rispondere con flessibilità alle trasformazioni in atto e di anticipare le competenze emergenti nel nostro settore. Particolare attenzione viene riservata alla formazione on the job, all'apprendimento esperienziale e all'affiancamento tra figure senior e junior, con l'obiettivo di favorire la trasmissione del know-how e il rafforzamento della cultura tecnica interna.

Per potenziare la nostra capacità di investimento in competenze e garantire una formazione diffusa e inclusiva, facciamo ampio uso delle opportunità offerte da Fondoimpresa.

Attraverso la progettazione e gestione di piani formativi finanziati, possiamo ampliare l'offerta formativa interna, migliorare l'accessibilità ai percorsi di apprendimento e garantire una maggiore efficacia delle iniziative formative.

L'utilizzo di Fondoimpresa rappresenta per Epsol una leva strategica per democratizzare l'accesso alla formazione, sostenere la crescita professionale dei nostri collaboratori e accompagnare in modo sostenibile e responsabile i processi di innovazione tecnologica, organizzativa e culturale.

FORMAZIONE DIPENDENTI - ANNO 2024

Corso	Ore	Partecipanti	Tot ore
5S	8	11	88
Abilitazione Elettrica Pav - Pes - Pei	16	30	480
Autocad 2D	16	1	16
Comunicazione Aziendale	12	1	12
Cybersecurity	8	1	8
Protocolli di rete	16	1	16
Elettrotecnica e Pneumatica	12	11	132
Elettrotecnica e Pneumatica	28	10	280
Elettrotecnica Parte Pratica su BM	2	6	12
Project Management	4	1	4
Project Management	16	2	32
Project Management	20	1	20
Staubli	8	4	32
Staubli: Robotica	32	3	96
Progettazione Software	24	1	24
Excel Avanzato	16	2	32
Operations Management Catalyst	46	11	506
Gestione dello Stress	4	2	8
Time Management	4	2	8
Gestione del Tempo	16	1	16
Pianificazione della Produzione	12	1	12
Inglese Tecnico	16	2	32
Relazione con il cliente	8	1	8
Schneider Corso PAC3	24	2	48
Empowerment Personale	8	1	8
Eplan 2024 su Standard IMA	16	5	80
Excel Intermedio Avanzato	16	16	256
HMI con SIMATIC WinCC Unified TIA-UWCCM	30	1	30
Normativa UL	8	4	32
Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili (PLE)	10	1	10
Utilizzo DPI Anticaduta 3° categoria	8	4	32
Windchill	16	2	32
Totale 2024		142	2402
Totale 2023		88	1152

ORE FORMAZIONE per REPARTO

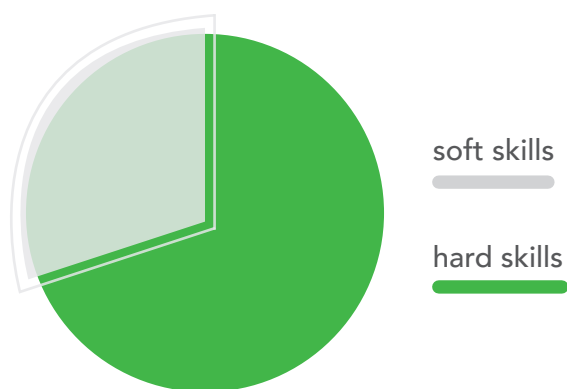
Centro di Costo	Ore 2024	% 2024	Ore 2023	% 2023
Direzione	/	/	/	/
Amministrazione e Controllo	188	8%	/	/
CAD	610	25%	484	475%
Software	420	17%	216	212%
Pianificazione Sap	/	/	/	/
R&D	/	/	44	43%
Commerciale	62	3%	/	/
Produzione	974	41%	400	392%
Acquisti	46	2%	/	/
Magazzino	102	4%	8	8%

TIPOLOGIA FORMAZIONE

Centro di Costo	Formazione Docenza Interna	Formazione Finanziata	Formazione Apprendistato	Formazione a catalogo	Totali
Direzione	/	/	/	/	/
Amministrazione e Controllo	/	96	/	92	188
CAD	78	128	16	388	610
Software	/	64	72	284	420
Pianificazione Sap	/	/	/	/	/
R&D	/	/	/	/	/
Commerciale	/	16	/	46	62
Produzione	/	400	168	406	974
Acquisti	/	/	/	46	46
Magazzino	/	48	/	54	102
Totali	78	752	256	1316	2402
	3%	31%	11%	55%	

Inoltre, attraverso un approccio incentrato sulle persone, integriamo la valutazione delle competenze delle nostre risorse, riflettendo il nostro impegno nell'investire nel talento interno e nell'assicurare una leadership preparata per affrontare le sfide future con resilienza e innovazione.

In EPSOL S.r.l., tutti i nostri collaboratori vengono valutati attraverso un'attenta analisi di soft e hard skills e, in funzione del profilo professionale e obiettivo di crescita, vengono pianificate le attività formative per colmare eventuali gap.



TIPOLOGIA FORMAZIONE 2024



04

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

*La **sostenibilità** è nei gesti di ogni giorno, un impiego reale per un domani più consapevole.*

EPSOL S.r.l. redige il Report di Sostenibilità, in coerenza con i valori aziendali e in ottica di salvaguardia del nostro pianeta; ogni giorno cerchiamo di avvicinarci sempre di più ad un approccio attento alla cura e al rispetto dell'ambiente e chiediamo ai nostri collaboratori di adottare tutte le accortezze per il raggiungimento di un obiettivo comune.

La rilevanza delle minacce globali relative ai cambiamenti climatici e l'elevata consapevolezza maturata in EPSOL S.r.l. riguardo alla depurazione di risorse limitate, ai problemi di approvvigionamento energetico e alla perdita di biodiversità, portano a riconoscere l'importanza della protezione e salvaguardia dell'ambiente all'interno delle decisioni strategiche aziendali.

L'impegno aziendale si concretizza attraverso la riduzione dei propri impatti diretti, gli investimenti in Ricerca e Sviluppo per l'innovazione sostenibile e la promozione di comportamenti responsabili lungo la filiera del valore.

EPSOL è consapevole che ogni attività produttiva ha un impatto sull'ambiente, legato all'uso di risorse naturali, energia e alla generazione di scarti. Per questo, l'azienda si impegna a ridurre le emissioni e a promuovere un modello industriale sostenibile, che tuteli il pianeta e le sue risorse.

4.1

I Progetti e gli Obiettivi di Carattere Ambientale



Per EPSOL la tutela ambientale è tra le priorità strategiche del proprio modello di business, riconoscendone il volere fondamentale. L'impegno verso la sostenibilità si riflette in un costante miglioramento delle proprie pratiche industriali, focalizzandosi sulla riduzione del consumo di risorse naturali e adottando modalità di approvvigionamento più responsabili.

EPSOL attua un monitoraggio della propria impronta carbonica, cercando di avvisare ogni giorno percorsi concreti verso l'adozione di strategie per rendere le attività aziendali meno emissive. L'azienda si adopera per limitare l'impatto ambientale del ciclo produttivo attraverso diverse azioni mirate, tra cui l'ottimizzazione dell'impiego di energia da fonti rinnovabili, privilegiando l'energia rinnovabile e promuovendo l'autoproduzione o l'immissione in rete di elettricità da impianti fotovoltaici; l'adozione di soluzioni tecnologiche e gestionali per migliorare l'efficienza energetica; una gestione responsabile dei rifiuti e degli scarti generali.

In termini di impatti diretti EPSOL S.r.l. si è impegnata a minimizzare ogni eventuale impatto derivante dal ciclo produttivo attraverso:

- La raccolta differenziata, mettendo a disposizione appositi contenitori per raccogliere i rifiuti secondo la loro tipologia e gestendo attentamente gli scarti e i rifiuti generati dalle attività produttive.
- Riduzione delle emissioni digitali con un consumo razionale di risorse energetiche chiedendo a tutti di spegnere e staccare la spina di tutte le apparecchiature informatiche in uso alla fine della giornata lavorativa
- Privilegio dell'approvvigionamento da fonti rinnovabili a basso impatto ambientale, come l'installazione, a partire da novembre 2023, di erogatori d'acqua a disposizione di tutti i dipendenti.
- Utilizzando materie prime e prodotti preferibili dal punto di vista ambientale, favorendo il riciclo e il riutilizzo.
- Installazione di fotovoltaici con dichiarazione annuale dei consumi di energia elettrica
- Messa a disposizione, all'interno del parcheggio aziendale, di una colonnina per la ricarica delle auto elettriche.
- Cura del verde introducendo in EPSOL S.r.l. piante di varie dimensioni, con lo scopo di migliorare la qualità dell'aria.

EPSOL S.r.l. si dimostra altamente attiva nel campo dell'innovazione sostenibile adottando progressivamente soluzioni in grado di ridurre il fabbisogno energetico e l'impatto ambientale dei prodotti. Inoltre, investe in Ricerca e Sviluppo promuovendo soluzioni per la realizzazione di packaging innovativi e ecocompatibili in grado di impattare meno sull'ambiente e sugli ecosistemi marittimi.

EPSOL S.r.l. ha predisposto programmi e iniziative volti alla riduzione progressiva degli impatti ambientali e al miglioramento dell'efficienza nell'uso delle risorse. Gli impatti dell'azienda EPSOL S.r.l. dal punto di vista ambientale possono essere:

- Gestione rifiuti: EPSOL S.r.l. si impegna a smaltire i rifiuti ove possibile avvalendosi di collaboratori esterni per lo smaltimento.
- Consumi energetici: in base ai dati raccolti, l'energia elettrica utilizzata da EPSOL S.r.l. risulta essere di 152.468 kwh, rilevata sulla somma di energia prodotta da fotovoltaici e energia acquistata da gestore.

Con riferimento a tali impatti, si vuole sottolineare la piena conformità normativa nella loro gestione. Viene effettuata una valutazione volta a valutare il reale andamento dei consumi energetici al fine di individuare e effettuare modifiche per migliorare l'efficienza energetica, ridurre i costi di approvvigionamento energetico, migliorare la sostenibilità ambientale e riqualificare il sistema energetico.

Le modalità adottate per ridurre il consumo di energia e per rispettare l'ambiente sono diverse: dall'adozione di comportamenti responsabili, come la riduzione delle emissioni digitali, agli investimenti su impianti e macchinari a basso consumo energetico.

A partire dalla riduzione dell'utilizzo della plasti-

ca, grazie all'installazione di tre distributori automatici di acqua accessibili a tutti i collaboratori, è stato possibile diminuire in modo significativo il consumo di bottigliette monouso. Già nel 2023, dopo la prima installazione, si è registrata una riduzione del 40% nell'uso di plastica. Nel 2024, questo dato è ulteriormente migliorato, con una diminuzione pari al 60%.

L'impegno di EPSOL per la sostenibilità ambientale si riflette anche in altri ambiti, come l'installazione di colonnine per la ricarica delle auto elettriche, il riciclo della carta e la cura del verde negli spazi aziendali.

4.2

La Gestione dell'Energia

EPSOL adotta diverse misure per ridurre il consumo energetico, seguendo un approccio articolato. Le iniziative spaziano dalla promozione di comportamenti responsabili tra i dipendenti – come lo spegnimento delle apparecchiature elettroniche al termine della giornata lavorati-

va, in linea con quanto previsto dal regolamento aziendale – fino a investimenti in tecnologie, impianti e macchinari ad alta efficienza energetica, utilizzati nei servizi generali e di supporto alla produzione.

RIEPILOGO ANNUALE DEI CONSUMI ENERGETICI (GJ)	TOTALE 2024
CONSUMI ENERGETICI CARBURANTI	
Diesel (utilizzato per l'alimentazione veicoli)	494,2
Benzina (utilizzato per l'alimentazione veicoli)	427,8
TOTALE CONSUMI ENERGETICI DA CARBURANTI	922,0
CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA	
Energia elettrica da rete	99.003
Energia elettrica autoprodotta (da fotovoltaico)	73.489,0
Di cui energia elettrica autoprodotta e consumata (da fotovoltaico)	55.432,0
Di cui energia elettrica autoprodotta e ceduta in rete (da fotovoltaico)	18.057
TOTALE FABBISOGNO ENERGIA ELETTRICA	154.435,0
TOTALE CONSUMI ENERGETICI (CARBURANTI + ENERGIA ELETTRICA)	155.357,0

La Carbon Footprint e le Emissioni di Gas a Effetto Serra

EPSOL calcola la propria impronta carbonica (Carbon Footprint) in termini di CO₂eq, realizzando un inventario GHG secondo le categorie di emissioni del GHG Protocol verificato.

Le emissioni dirette **Scope 1** derivano da consumi di combustibili necessari all'alimentazione di impianti termici e macchinari (gas naturale, gasolio e GPL), autovetture del pool aziendale e dalle perdite di gas refrigeranti degli impianti di condizionamento.

Le emissioni indirette energetiche **Scope 2** derivano da consumi di energia elettrica, al netto dell'energia prodotta dal parco fotovoltaico e auto-consumata, e secondo il metodo Market

based del GHG Protocol, anche dall'energia fornita certificata con garanzia di origine da fonti rinnovabili

Le emissioni indirette **Scope 3** derivanti dai consumi di acqua e dal suo trattamento/depurazione o smaltimento postutilizzo, dall'acquisto di servizi e beni, capitali e non, dalle perdite per estrazione, distribuzione e trasporto di combustibili ed elettricità, dai servizi di logistica, trasporto e distribuzione merci per acquistato, venduto e per le fiere, dai rifiuti urbani e industriali generati, trasportati e smaltiti, dai viaggi di lavoro.

Grazie al monitoraggio delle emissioni EPSOL ha la possibilità di gestire e trovare soluzioni per il contenimento e per la diminuzione delle stesse.

EMISSIONI DI GAS AD EFFETTO SERRA	ton CO ₂ eq 2024
TOTALE EMISSIONI DIRETTE – SCOPE 1	62,3
Diesel (utilizzato per l'alimentazione veicoli)	13,782
Benzina (utilizzato per l'alimentazione veicoli)	13,256
Totale carburanti parco auto	62,3
TOTALE EMISSIONI INDIRETTE – SCOPE 2	75,5
Emissioni da consumi energia elettrica (Location Based Method)	24,9
Emissioni da consumi energia elettrica (Market Based Method)	49,6
Emissioni Totali dirette Scope 1 + indirette Scope 2 (Location Based)	87
Emissioni Totali dirette Scope 1 + indirette Scope 2 (Market Based)	112
TOTALE EMISSIONI INDIRETTE – SCOPE 3	21,41
Approvvigionamento idrico – CAT 1	0,05
Attività legate ai combustibili e all'energia – CAT 3	21,06
Rifiuti generati dalle operazioni – CAT 5	0,30

4.4

La Gestione dei Rifiuti

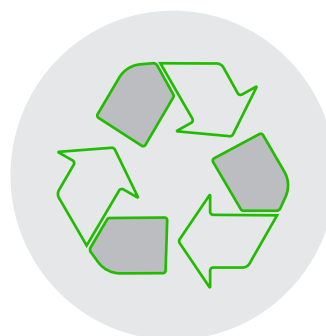
I rifiuti generati dalle attività produttive dell'azienda provengono principalmente dalla lavorazione e dall'assemblaggio di quadri elettrici per macchine automatiche. La tipologia più comune comprende scarti metallici derivanti dalla lavorazione di rame, ferro e acciaio.

A questi si aggiungono materiali da imballaggio quali carta, cartone, plastica e legno, utilizzati sia per la protezione dei componenti durante il trasporto che nella logistica interna. Si riscontrano anche rifiuti provenienti dalle fasi di test e collaudo dei quadri elettrici, come scarti di cavi elettrici (prevalentemente in rame), piccoli componenti elettronici, materiali isolanti e residui di packaging tecnico.

Una quota è rappresentata da RAEE (Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) e materiali esausti, smaltiti nel rispetto della normativa vigente.

Tutti i rifiuti vengono raccolti separatamente per tipologia e avviati allo smaltimento o al recupero da parte di trasportatori specializzati e autorizzati, in conformità al D. Lgs. 152/2006. L'azienda privilegia impianti che effettuano trattamenti orientati al recupero di materia o di energia. Anche negli uffici, nelle aree comuni e nei refettori aziendali è attiva la raccolta differenziata (per esempio, per carta, plastica e rifiuti organici), con il coinvolgimento e la formazione di tutto il personale.

RIFIUTI INDUSTRIALI NON PERICOLOSI (in tonnellate)	2024
Imballaggi di carta e cartone	6,64
Ferro e acciaio	3,15
Rame	3.14
Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10	4,31

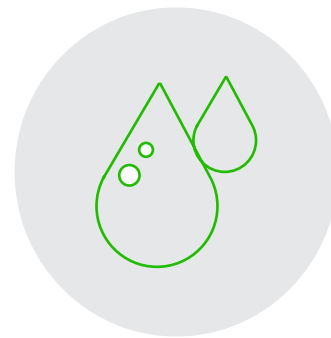


4.5 La Gestione dell'Acqua

Il consumo di acqua all'interno degli stabilimenti avviene prevalentemente per uso di tipo domestico / sanitario in particolare per l'utilizzo all'interno dei servizi igienici.

EPSOL riconosce il valore fondamentale dell'acqua come risorsa essenziale per il pianeta e, in un'ottica di sostenibilità ambientale ha adottato un sistema di gestione finalizzato al controllo dei consumi idrici.

Questo sistema mira a prevenire o ridurre al minimo eventuali perdite e a limitare gli sprechi, promuovendo il riutilizzo dell'acqua.



RISORSA IDRICA

2024

Prelievi idrici (mc)

295

05 GRI INDEX

DICHIARAZIONE D'USO	EPSOL S.R.L. ha redatto un report in conformità agli standard GRI per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1: Principi fondamentali – versione 2021

STANDARD GRI	NUMERO GRI	TITOLO GRI	PAGINA
GRI 2: Informativa generale <i>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</i>	2-1	Dettagli organizzativi	6-11
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6-11
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	66-67
GRI 2: Informativa generale <i>Attività e lavoratori</i>	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	9-33
	2-7	Dipendenti	42-57
GRI 2: Informativa generale <i>Strategie politiche e prassi</i>	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	16-23
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	14-30
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	14-15
GRI 2: Informativa generale <i>Coinvolgimento degli stakeholder</i>	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	31-33
	2-30	Contratti collettivi	6-7
GRI 3: Temi materiali <i>Informativa sui temi materiali</i>	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	24-27
	3-2	Lista dei temi materiali	24-27
	3-3	Gestione dei temi materiali	24-27
GRI 305: Acqua e scarichi idrici <i>Informativa sul tema</i>	303-5	Consumo di acqua	65
GRI 302: Energia <i>Informativa specifica</i>	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	62-63
GRI 305: Emissioni <i>Informativa specifiche</i>	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	63
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	63
	305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	63
GRI 306: Rifiuti <i>Informativa sulle modalità di gestione</i>	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	63-64
GRI 306: Rifiuti <i>Informativa specifiche</i>	306-3	Rifiuti prodotti	63-64
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	63-64
GRI 401: Occupazione <i>Informativa specifiche</i>	401-1	Nuove assunzioni e turnover	45-49

STANDARD GRI	NUMERO GRI	TITOLO GRI	PAGINA
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro <i>Informative su modalità di gestione</i>	403-1	Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	50-53
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	50-53
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	50-53
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	50-53
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	50-53
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro <i>Informative specifiche</i>	403-9	Infortuni sul lavoro	50-53
GRI 404: Formazione e istruzione <i>Informative specifiche</i>	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	54-57
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	43; 54-57



EPSOL srl

via Tolara di Sotto, 6
40064 Ozzano dell'Emilia
Italy (BO)
+39 051 79 60 99
info@espolsrl.com