

EPSOL SRL, in conformità con il proprio impegno verso l'eccellenza nella qualità dei servizi e la tutela dei diritti delle persone, ha adottato un sistema di gestione integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI/PdR 125:2022.

Questo approccio riflette l'impegno dell'azienda verso un modello organizzativo sostenibile, equo e orientato alla valorizzazione delle persone.

EPSOL SRL persegue l'obiettivo di proporre la migliore qualità possibile in relazione ai prezzi accettati dal mercato, nel rispetto dei requisiti cogenti relativi al prodotto e alla gestione aziendale.

Dall'obiettivo principale sopra riportato discendono i seguenti obiettivi secondari ad esso correlati:

- Aumento della soddisfazione del cliente e conseguente conferma della sua fiducia;
- Riduzione degli sprechi e conseguente aumento dei margini interni;
- Miglioramento del coinvolgimento del personale ed incremento della sua formazione e della sua responsabilità;
- Aumento dell'efficienza nell'organizzazione del lavoro ed adeguatezza dei ruoli;
- Capacità di essere innovativi e di proporre al cliente soluzioni tecniche sempre all'avanguardia
- Ampliamento della posizione di mercato ed incremento dei profitti, con conseguente aumento della percentuale reinvestita nelle innovazioni e in ricerca;
- Costituzione di un parco fornitori selezionato, qualificato e in taluni casi certificato
- Puntualità nelle consegne
- Conformità ai requisiti cogenti relativi al prodotto e alla gestione aziendale

Tali obiettivi rappresentano un quadro generale di riferimento per la definizione del sistema di indicatori della qualità e dei relativi obiettivi di miglioramento e dei fattori di valutazione della soddisfazione dei clienti.

In particolare, il sistema degli indicatori viene strutturato al fine di monitorare l'adeguatezza dei vari processi aziendali a perseguire gli obiettivi generali di cui sopra.

La Direzione Generale riesamina periodicamente, nel corso del riesame di cui al cap. 6.6, la politica del Sistema di Gestione Integrato al fine di verificarne l'adeguatezza e migliorare l'efficacia del sistema di gestione per la qualità.

La politica del Sistema di Gestione Integrato e gli obiettivi annuali vengono comunicati a tutto il personale attraverso riunioni od affissione dei prospetti nelle bacheche aziendali.

EPSOL SRL è, inoltre, impegnata nel sostegno dei valori della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

EPSOL SRL preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica aziendale punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la parità di genere in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La parità di genere è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La parità di genere arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone con abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.



POLITICA INTEGRATA

Rev.00
del 23/06/2025

L'impegno di **EPSOL SRL** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **EPSOL SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare la parità di genere e supportare l'empowerment femminile.

EPSOL SRL attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di parità di genere.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato Parità di Genere composto dal Presidente, da HR e da RSGL.

Ogni anno in modo trasparente viene pubblicata sulla pagina dedicata del ns. sito le informazioni circa i KPI generici ed il piano strategico di Parità di Genere con i KPI specifici al fine di spiegare come la ns. azienda progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione dedicata del ns. sito web.

Data: 23/06/2025

La direzione

EPSOL s.r.l.

Via Tolara di Sotto, 6
40064 Ozzano dell'Emilia (BO)
Partita IVA 03120401207